

Zaandam by night

Via het project 'Zaandam by night' onderzoekt het Bureau Discriminatiezaken momenteel de toegankelijkheid van de Zaanse horeca. Af en toe bereiken het BD namelijk signalen over een discriminatoir deurbeleid, reden voor een onderzoek. Leerlingen van het Regio College voeren het project uit.

Zo'n zeventien eerste- en tweedeklaars MBO-leerlingen geven 'Zaandam by night' vorm, ondersteund door een BD-medewerker en een docent van het Regio College. De leerlingen maken een website, zorgen voor de PR (onder meer via interviews met betrokkenen) en gaan een paar

zaterdagavonden op stap om te enquêteren, te flyeren en een praktijkonderzoek te doen met behulp van mystery guests. Er zijn drie uitgaansavonden gepland. Na het analyseren van de eerste resultaten gaan de leerlingen, indien nodig, het gesprek aan met de betrokken horeca-eigenaars. Vervolgens wordt er gekeken of er sprake is van verbetering. De deelnemers zetten de resultaten van de uitgaansavonden en enquêtes op hun website en vullen dat aan met filmpjes, links naar anti-discriminatieorganisaties, een vragenformulier, et cetera. Ook worden er stukken geschreven voor de regionale dag- en weekbladen en interviews gehouden met ver-

tegenwoordigers van de politie en gemeente.

Het doel van Zaandam by night is om te onderzoeken of er gediscrimineerd wordt binnen de Zaanse horeca. Door de leerlingen dit onderzoek te laten uitvoeren, ervaren ze dat ze invloed kunnen uitoefenen op situaties waarbij sprake is van ongelijke behandeling. De voorbereidende bijeenkomsten vonden begin februari plaats en leidden tot veel enthousiasme. Half juni 2008, na dertien lessen, maken de leerlingen een rapportage en ontvangen ze studiepunten voor dit project.

4

Leeftijdsonderscheid probleem voor werkzoekenden

Voor oudere werknemers is het vaak moeilijk om passend werk te vinden. Werkgevers geven over het algemeen de voorkeur aan personeel tussen de 25 en 40 jaar. Men gaat er nogal eens -vaak onterecht- van uit dat oudere werknemers minder flexibel zijn, vaker ziek, minder op de hoogte van technologische ontwikkelingen, enzovoort. Sinds 2004 is er een wet van kracht die discriminatie op leeftijd tijdens de arbeid verbiedt. Werkgevers mogen sindsdien alleen nog selecteren op kwaliteit

en niet op leeftijd. Het BD heeft in 2007 en 2008 drie maanden lang personeelsadvertenties in de regionale dag- en weekbladen gescreend op leeftijdsvermeldingen. In dezelfde tijd is er naar duizend bedrijven en organisaties in de regio een door het BD ontwikkelde 'agender' gestuurd, een combinatie van een agenda en een kalender. De agender geeft tips om te komen tot een leeftijdsneutraal personeelsbeleid. Momenteel werkt het BD aan een plan van aanpak voor empower-

ment van oudere werkzoekenden. Wie zichzelf 'te oud' vindt, zal zich ook sneller als zodanig presenteren. Door weerbaarheid te bieden, worden de kansen op de arbeidsmarkt vergroot. Bovendien is er de laatste tijd door krapte op de arbeidsmarkt veel meer vraag naar personeel, waardoor ook ouderen makkelijker aan de slag komen. En door vergrijzing en ontgroening zullen steeds meer werknemers langer blijven werken. Werkgevers zullen hun personeelsbeleid hier op moeten aanpassen.

nieuwsbrief

voorjaar 2008

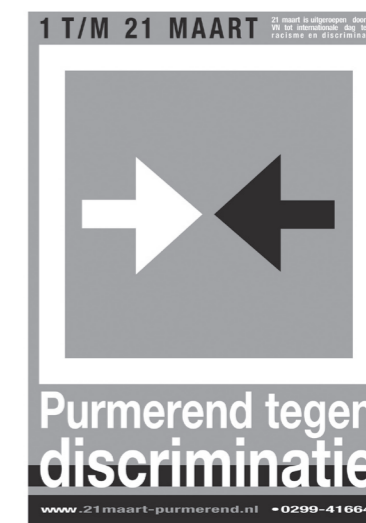


Bureau Discriminatiezaken
Zaanstreek • Waterland

21 maart: Purmerend tegen discriminatie

Tussen 1 en 21 maart vinden er in Purmerend traditiegetrouw talloze activiteiten plaats tegen discriminatie. Het Bureau Discriminatiezaken organiseert deze evenementen, samen met Clup Welzijnswerk en tal van andere Purmerendse organisaties en vrijwilligers. Met het 21-maartprogramma wordt de aandacht gevestigd op de door de Verenigde Naties uitgeroepen Internationale dag tegen racisme.

De eindmanifestatie van '21 maart/Purmerend tegen discriminatie' vindt op 19 maart plaats bij het pop- en cultuurpodium P3. Het motto is die dag 'Loei mee tegen discriminatie' en is geïnspireerd op de bonte koe, het manifestatielogo. De bonte koe staat symbool voor de diversiteit in de samenleving. Op 19 maart kan iedereen genieten van een bonte hap; een kleurrijke maaltijd die muzikaal wordt begeleid door de Purmerendse bluespianist Tim Deelen. Vervolgens vindt de presentatie plaats van de dichtwedstrijd 'Zeg BOE tegen discriminatie!'. Daaraan is de afgelopen weken meegedaan door jong en oud. Een aantal genomineerden presenteert hun gedichten en raps, die soms strijdvaardig en dan weer ontroerend of gevoelig zijn. De Purmerendse schrijfster Vic Sjouwerman reikt prijzen uit voor de beste bijdragen, waaronder twee hoofdprijzen van € 100,-. De eindmanifestatie wordt afgesloten met een optreden van de Purmerendse rap- en R&B-formatie Wessup. Verder is P3 gevuld met stands van maatschappelijke organisaties. Het programma in P3 begint om 17.00 uur. Meer informatie over het programma staat op www.21maart-purmerend.nl.



Vlaggen tegen discriminatie Bonte koe

Op 26 februari jongstleden heeft het BD samen met de andere organisatoren van '21 maart/Purmerend tegen discriminatie' op de Purmerendse markt actie gevoerd met de bonte koe. De marktbezoekers konden zich op bonte vlaggen uitspreken voor gelijke rechten. Dat leidde tot een meterslange slinger met gekleurde vlaggen vol statements. De vlaggen zijn op woensdag 19 maart te bekijken in P3.



Botenmakersstraat 42 • 1506 TE Zaandam

Tel: 075 - 612 56 96 • Fax: 075 - 612 14 96

E-mail: info@bdzaanstreek.nl

Dubbele Buurt 20 • 1441 CT Purmerend

Tel: 0299 - 41 66 42 • Fax: 0299 - 41 66 44

E-mail: info@bdwaterland.nl

KvK 41232120 Zaandam

Giro 357143

www.bureaudiscriminatiezaken.nl

Discriminatiemeldingen

Sporten met hoofddoek

Wanneer een Nederlandse moslima zich aanmeldt bij een Zaanse sportschool krijgt ze tijdens het intakegesprek de vraag of ze van plan is haar hoofddoek ook tijdens het sporten te dragen. Na het bevestigende antwoord geeft de sportschooleigenaar haar te kennen dat dat niet mogelijk is en dat ze zich daarom niet mag inschrijven als lid. Een door de vrouw aangeboden alternatief, sporten met een capuchon en onderdoekje, vindt ook geen genade bij de sportschool. Zijn stellingname is voor de moslima reden om zich bij het Bureau Discriminatiezaken te melden.

De Algemene Wet Gelijke Behandeling verbiedt het door de sportschool gemaakte onderscheid op grond van religie. Het BD heeft de sportschool een brief gestuurd met een verzoek om toelichting van de afwijzing. De sportschool heeft de zaak daarop voorgelegd aan de landelijke branchevereniging. Het BD wacht nog op een reactie. Blijft de sportschooleigenaar op het standpunt staan dat vrouwen met een hoofddoek niet welkom zijn, dan zal het BD een klacht indienen bij de Commissie Gelijke Behandeling.

Alarmcentrale in de fout

Als gevolg van een kaakontsteking krijgt een Afrikaanse vrouw tijdens de nachtelijke uren een opgezwollen gezicht en vreselijke pijn. Ze belt in paniek 112 en wordt doorverbonden met de lokale Alarmcentrale. De vrouw doet haar verhaal in het Engels, maar krijgt te horen dat ze niet kan worden geholpen als ze geen Nederlands spreekt. Daarop gaat ze over op het Nederlands. De medewerker van de Alarmcentrale herhaalt echter dat hij haar niet kan helpen als ze geen Nederlands spreekt en hangt op. Radeloos belt de vrouw 112 voor de tweede keer, waarna ze opnieuw wordt doorverbonden met de eerdergenoemde medewerker. Die zegt nogmaals dat ze voldoende Nederlands moet spreken en 'dat het over een paar uur al ochtend is' en ze dan gewoon naar

de tandarts kan gaan. Daarna verbreekt hij opnieuw het contact.

Het slachtoffer dient een klacht in bij het BD, dat contact zoekt met de Alarmcentrale. De manager start daarop een intern onderzoek, waarbij ook de geluidsband van het telefoongesprek wordt afgeluisterd. Het onderzoek leidt tot de conclusie dat de betreffende medewerker onjuist en niet volgens de richtlijnen heeft gehandeld. Hij wordt berispt en krijgt een schriftelijke waarschuwing. De Afrikaanse vrouw krijgt excuses aangeboden.

Kwetsende graffiti

Met grote regelmaat ontvangt zowel de politie als het Bureau Discriminatiezaken klachten over kwetsende graffiti, variërend van de leus 'Eigen volk eerst' tot haken- en Keltencruisen of andere teksten en symbolen die refereren aan de nazitijd. Het BD onderneemt op grond van zulke meldingen onmiddellijk actie en probeert de bekladdingen zo snel mogelijk weg te krijgen. Het BD heeft met de gemeenten in haar werkgebied afspraken gemaakt over verwijdering van graffiti, die dan ook meestal binnen 24 uur plaatsvindt. Bovendien onderzoekt het BD in Art. 1-verband de mogelijkheid om te komen tot een graffiti-protocol, waardoor het in heel Nederland komt tot een eenduidige aanpak van discriminerende graffiti.

Jaarverslag (bijna) af

Eind maart verschijnt het BD-verslag over het jaar 2007. In het jaarverslag wordt een overzicht gegeven van de activiteiten die het bureau vorig jaar ontplooid in de Zaanstreek en Waterland. Bovendien geeft het aan de hand van de bij het BD binnengekomen klachten en informatieverzoeken een actueel beeld van de discriminatiestand van zaken in de regio. Indien u belangstelling heeft voor het jaarverslag 2007 kunt u contact opnemen met het BD, waarna u het verslag -naar keuze- digitaal of per post ontvangt.

BD organiseert mini-Dialogoog

De tweede, succesvolle Dag van de Dialogoog die het Bureau Discriminatiezaken op 22 november 2007 organiseerde, is reden om tijdens de Wereldreis door de Zaanstreek een mini-Dialogoog op te zetten.

De zesde achtereenvolgende Wereldreis vindt plaats van vrijdag 21 tot en met zondag 23 maart. Deelnemers (vorig jaar vele duizenden) worden meegenomen naar verschillende Zaanse locaties. Dat kan per fiets of te voet, maar ook per boot over de Zaan of met de bus. Daar waar men uit- of afstapt zijn culturele activiteiten

vol theater, muziek, dans, literatuur en film. (Semi-)professionele artiesten uit allerlei bevolkingsgroepen treden drie dagen lang voor u op. Een paar namen: schrijfster Nahed Selim en het Baraná Trio in Serah Artisan (Zaandam), Berry Menger en Rey Cabrera y sus Amigos in Huis te Zaanen (Wormerveer), Tolga Tuncer, de 4Tuoze matroze in combinatie met het Qithara Ensemble en Babak-O-Doestan in de Koekfabriek (Zaandam). Verreweg de meeste van de tientallen activiteiten zijn gratis toegankelijk. Het Bureau Discriminatiezaken organiseert op vier plaatsen

in Zaandam mini-Dialogoog. De woningcorporaties Parteon en ZVH, zorgcentrum Westerwatering en de Alevitische Bektas Vereniging stellen ruimtes en mensen beschikbaar. In een ongedwongen sfeer kan men op 23 maart met elkaar in gesprek gaan, onder het genot van een maaltijd. Het BD coördineert de Dialogoog. Zoals gezegd is dit slechts één onderdeel van de Wereldreis. Het volledige programma is te lezen op www.wereldreiszaanstreek.nl en in het rond 18 maart huis-aan-huis verspreide cultuurblad Zaanbodem.

2

3

GROOTSCHALIGE ENQUÊTE

De Noord-Hollandse anti-discriminatiebureaus hebben het onderzoeksbureau I&O Research opdracht gegeven te inventariseren hoe het staat met het vóórkomen van discriminatie in de provincie. Ruim zesduizend mensen vulden onlangs de I&O-vragenlijst in. Gevraagd is onder meer naar discriminatievoorvallen in de directe omgeving en de naamsbekendheid van het Bureau Discriminatiezaken. De onderzoeksresultaten worden op 27 maart bekendgemaakt tijdens een bijeenkomst in de Haarlemse Toneelschuur. Tijdens deze expertmeeting is de Noord-Hollandse Commissaris van de koningin een van de gasten.

Indien u te zijner tijd de onderzoeksresultaten wilt ontvangen kunt u contact opnemen met het BD.

Donaties blijven welkom

Bijgevoegd bij deze halfjaarlijkse nieuwsbrief vindt u een acceptgiro, waarmee u het Bureau Discriminatiezaken kunt verblijden. Uw gift maakt het ons mogelijk om meer te doen tegen discriminatie, preventief en curatief. Geen acceptgiro bij de hand of liever geld overmaken via de computer? Dan kan natuurlijk ook, via giro 357143 ten name van het bureau Discriminatiezaken in Zaandam (o.v.v. 'gift'). Uw donatie is aftrekbaar van de belastingen. Bij voorbaat dank voor uw hulp.