

BD-werkgebied compleet

Sinds dit jaar zijn de Nederlandse gemeenten verplicht om hun inwoners toegang te bieden tot een onafhankelijk anti-discriminatievoorziening in de regio. De wet die dit mogelijk maakt werd in de zomer van 2009 van kracht.

Inmiddels hebben alle negen gemeenten in Zaanstreek-Waterland zich aangesloten bij het Bureau Discriminatiezaken. Daarmee is het BD-werkgebied in deze politieregio compleet. De nieuwe Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorzieningen voorziet in een professionele klachtenafhandeling in heel Nederland. In Noord-Holland voeren de vijf bestaande anti-discriminatiebureaus deze taak uit. Ze richten zich op het bestrijden van ongelijke behandeling op grond van afkomst, ras, leeftijd, levensbeschouwing, seksuele gerichtheid, sekse en handicap/chronische ziekte.

Het Rijk gaat uit van gemeentelijke cofinanciering voor de andere taken die nodig zijn voor het voorkomen, signaleren en bestrijden van discriminatie. Het gaat hierbij onder meer om preventieve werkzaamheden, voorlichting, de afhandeling van informatieverzoeken en beleidsadvisering. Door de combinatie van deze activiteiten en van de klachtenafhandeling ontstaat er een beter zicht op discriminatie en de mogelijkheden om hieraan het hoofd te bieden.

Vijf van de negen gemeenten in het BD-werkgebied zijn nog niet zover dat ze overgaan tot cofinanciering. Ze geven voornamelijk alleen de Rijksbijdrage, waardoor het voor het BD niet mogelijk is om bovengenoemde werkzaamheden te verrichten. De BD-activiteiten in Edam-Volendam, Waterland, Beemster, Zeevang en Landsmeer beperken zich daarom tot klachtenafhandeling, -registratie en -monitoring. Zaanstad, Purmerend, Wormerland en Oostzaan geven wel aanvullende subsidie en kunnen dus aanspraak maken op het volledige pakket. Het Bureau Discriminatiezaken hoopt dat bovengenoemde vijf Waterlandse gemeenten in 2010 eveneens besluiten een aanvullende overeenkomst af te sluiten met het BD.

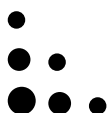
**Moet jij
jezelf
thuislaten
als je naar
buiten
gaat?**



Landelijke campagne 'Moet jij jezelf thuislaten als je naar buiten gaat?'

Donaties blijven welkom

Het Bureau Discriminatiezaken ontvangt via onder meer de overheid subsidie om haar basistaken naar behoren te kunnen verrichten. Voor projecten, onderzoeken, etc. moet het BD echter regelmatig een beroep doen op externe financiers. De ene keer gaat dat makkelijker dan de andere. Wij hopen dan ook dat onze donateurs het belang (blijven) inzien van een adequate discriminatiebestrijding in de Zaanstreek en in Waterland. Uw (van de belastingen aftrekbare) gift maakt het ons mede mogelijk om deze taak naar behoren uit te voeren. Donaties zijn welkom via giro 357143 ten name van het Bureau Discriminatiezaken (o.v.v. 'gift'). Bij voorbaat hartelijk dank.



Discriminatiemeldingen

Omroep MAX wil geen ouderen

De seniorenomroep MAX plaatste op haar website een personeelsadvertentie voor een stageredacteur internet. "Je bent zelf nog geen 50", schreef de omroep in de advertentie. Het BD ontving een klacht over de vacaturetekst. In een brief heeft het BD MAX er op gewezen dat er ongewenst onderscheid werd gemaakt op leeftijd. De omroep reageerde snel en liet weten 'uiteraard ook vijftigplussers uit te nodigen om te solliciteren'. De manier waarop de vacature was gepresenteerd werd een 'vergissing' genoemd, die 'geen recht doet aan onze filosofie'.

Afwijzing door zwangerschap

Een vrouw die solliciteerde bij een bedrijf in Wormerveer liet voorafgaand aan het sollicitatiegesprek weten dat zij zwanger was. De onderneming annuleerde daarop de gemaakte afspraak en liet weten dat de sollicitante niet welkom was, omdat ze gedurende een bepaalde periode niet beschikbaar zou zijn.

Het gebeurt helaas met enige regelmaat dat vrouwen worden afgewezen, omdat ze in verwachting zijn. De Nederlandse wetgeving verbiedt een dergelijke discriminerende handelswijze. Zwangerschap mag geen reden zijn om iemand af te wijzen voor een baan. Werkgevers mogen tijdens een sollicitatiegesprek ook niet vragen naar een eventuele zwangerschap en sollicitanten hoeven hun zwangerschap niet te melden.

Racistische mail

Een groot aantal politici ontving in de zomermaanden een mail waarin de maker uithaalde naar allochtonen in het algemeen en moslims in het bijzonder. De tekst was dermate racistisch dat het BD er voor koos om het Meldpunt Discriminatie Internet bij de afhandeling te betrekken. Het MDI beoordeelde de mail als strafbaar. Besloten is dan ook om aangifte te doen bij de politie.

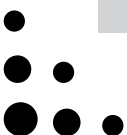
Energiebedrijf maakt misbruik van taalachterstand

In korte tijd ontving het BD twee klachten van allochtone Zaankanters die ongewild een energiecontract aangeboden kregen. In beide gevallen bleek de colporteur misbruik te maken van de slechte taalbeheersing van zijn 'klanten' en slaagde hij er in om het lopende energiecontract over te zetten in een (duurdere) overeenkomst met de eigen werkgever. Het afgesloten contract bleek vervolgens niet meer te kunnen worden ontbonden. Het BD heeft in samenspraak met advocaten het betreffende energiebedrijf aangesproken op de gehanteerde werkwijze. Inmiddels is er ook in de landelijke politiek aandacht voor deze agressieve manier van colporteren, waarvan mensen die het Nederlands onvoldoende beheersen het slachtoffer zijn.

2

Discriminerende graffiti

*Hakenkruizen, kwetsende leuzen, nazistische symbolen; helaas vervuilen ze nog wel eens het straatbeeld. Met enige regelmaat melden mensen dergelijke graffiti bij het BD, dat er vervolgens voor zorgt dat de bekladdingen worden verwijderd. Dat gebeurt kosteloos en snel. Bovendien maakt de registratie van dergelijke graffiti het mogelijk om vergelijkingen te maken, met een grotere kans dat de dader(s) kunnen worden achterhaald. Daarom: **discriminerende graffiti gezien, meld het onmiddellijk!***



BD onderzocht extreem-rechts

Eind 2008 begon het Bureau Discriminatiezaken een grootschalig onderzoek naar extreem-rechtse jongeren in de Zaanstreek. Aanleiding waren onder meer het toenemende aantal meldingen over extremistische uitingen in deze regio. Het eindrapport is nu af.

Maandenlang boog het BD zich over discriminerende websites en discussiefora. Er werd gesproken met jongeren en experts op het gebied van extreem-rechts. Diverse Zaanse hangplekken kregen bezoek van een BD-medewerkster. De vakliteratuur werd doorgenomen. En er vond een diepgaande analyse plaats van zowel politiebesteden als de eigen BD-meldingen. Het eindresultaat: een lijvig rapport met de Zaanse ultrarechtse stand van zaken. Of eigenlijk twee rapporten: een niet-geanonimiseerde versie voor de Zaangemeenten en andere direct betrokkenen, en een geanonimiseerde versie voor de rest van de wereld.

Enkele conclusies uit het rapport zijn dat de Zaanstreek geen georganiseerde extreem-rechtse politieke organisaties telt. Wel is er een aantal rechts-extremistische individuen actief -meestal jongeren-, van wie een aantal contacten onderhoudt met elkaar. Ze komen samen in zowel 'real life' als op internet. Via met name sociale-netwerksites verspreiden ze haatdragende en met name voor allochtonen en moslims kwetsende boodschappen. Al met al gaat het om vele tientallen jongeren. Er is echter geen reden om aan te nemen dat de situatie in de Zaanstreek verontrustender is dan in andere gebieden. Wel blijft alertheid geboden, zeker in bepaalde wijken waar spanningen aan de oppervlakte komen.

Het volledige rapport 'Wij zijn geen racisten!' is te lezen op de website van het Bureau Discriminatiezaken. Het ligt in de bedoeling dat het BD in het vierde kwartaal van 2009 een conferentie houdt over haar bevindingen.

Extra klachten door publiciteitscampagne

Tussen 22 juni en 3 augustus werd in een landelijke campagne uitgebreid aandacht besteed aan het werk van de Nederlandse antidiscriminatiebureaus. Het aantal discriminatieklachten bij het BD-Zaanstreek/Waterland steeg meteen met sprongen.



Het ministerie van Binnenlandse Zaken voerde de regie over de PR-campagne. Ruim een maand lang waren er Postbus 51-spotjes op de tv-zenders te zien en hingen de NS-stations vol posters waarop het melden van discriminatie werd aange-moedigd. Via de website www.discriminatie.nl konden mensen bovendien aanvullende informatie krijgen en klachten indienen bij het ADB in hun omgeving. De campagne had, ondanks de vakantieperiode, een enorme impact. Alle Nederlandse antidiscriminatiebureaus zagen een flinke stijging van het aantal

klachten. Het BD-Zaanstreek/Waterland kreeg eveneens veel meer meldingen: van zeven in dezelfde periode vorig jaar naar 26 gedurende de zomer van 2009. Ook het aantal informatieverzoeken steeg ten opzichte van 2008. Art. 1, de brancheorganisatie van de Nederlandse ADB's, heeft het ministerie van Binnenlandse Zaken gevraagd om vaker dit soort campagnes uit te voeren. Ze werken drem-pelverlagend bij het signaleren en bestrijden van ongelijke behandeling en hebben dus veel effect.



Bureau Discriminatiezaken zoekt vrijwilligers die met leerlingen willen schrijven over hun ervaringen met discriminatie en hoe zij daar mee zijn omgegaan. *z.o.z. meer informatie*

Eindmanifestatie 21 maart succes

Op de eindmanifestatie ter gelegenheid van 21 maart -de internationale dag tegen racisme- in Purmerend gaven dit jaar niet minder dan 163 mensen acte de présence.

De bijeenkomst werd georganiseerd door het BD, in samenwerking met een enthousiast netwerk van vrijwilligers en professionals, en vond plaats in pop- en cultuurpodium P3. Bewoners van enkele verzorgingshuizen, vrouwen van twee Purmerendse vrouwen-groepen, leerlingen en mensen met een verstandelijke handicap presenteerden gezamenlijk het beeldende kunstproject 'De tafel voor iedereen'. Door middel van door henzelf vormgegeven bekens, borden, tafels

en stoelen droegen zij de boodschap uit dat discriminatie kan -en moet- worden bestreden.

De sfeer in P3 was goed en het was indrukwekkend om zoveel verschillende mensen bij elkaar te zien die samen een kunstwerk presenteerden. De aanwezigen zaten gezamenlijk rondom drie 'tafels voor iedereen'. Daarmee drukten zij uit dat er in een samenleving zonder discriminatie plaats is voor iedereen: voor jong en oud, vrouw en man, homo en hetero, ongeacht afkomst, huidskleur, leeftijd of handicap.

De initiatiefnemers van 21 maart zijn inmiddels alweer bezig met het opzetten van een programma voor de editie 2010. In de volgende BD-Nieuwsbrief kunt u er meer over lezen.

4

Fakkeloftocht tegen discriminatie

Het is nog maar nauwelijks herfst en toch is het Bureau Discriminatiezaken alweer bezig met de voorbereidingen voor de jaarlijkse fakkeloftocht tegen discriminatie, die plaatsvindt op 24 december.

De tocht is een traditie en vindt dit jaar voor de 23ste keer plaats. Net als de voorgaande jaren is het vertrek- en aankomst punt buurtcentrum De Lorzie in Wormerveer. Er wordt daar om 19.30 uur verzameld. Na een inleiding -de spreker houden we nog even geheim- en muziek van het Alkmaars Straatorkest trekt de stoet door de wijken van Wormerveer,



zodoende een tolerante boodschap uitdragend.

Fakkels zijn ter plaatse te koop voor €2,-.

De liefhebbers van een (vegetarische) maaltijd zijn al eerder welkom in De Lorzie. Om 18.00 uur komt daar een diner op tafel. De prijs bedraagt slechts €3,50.

Reserveren voor de maaltijd is overigens wel nodig en kan via 075-6125696 en info@bdzaanstreek.nl.

Gezocht: schrijvende vrijwilligers voor project 'Discriminatie is niet normaal'

Het project 'Discriminatie is niet normaal' wil het bewustzijn en de bespreekbaarheid vergroten van wat discriminatie is en wat je er tegen kunt doen.

Doel is om in het schooljaar 2009-2010 ongeveer 50 leerlingen uit het voortgezet onderwijs verder te brengen op het gebied van respect. Daarbij gaat het om meer begrip voor mensen die een groter risico lopen gediscrimineerd te worden. Het Bureau Discriminatiezaken is op zoek naar vrijwilligers die per brief

met de leerlingen willen schrijven over wat zij hebben meegemaakt op het gebied van discriminatie en hoe zij daar mee zijn omgegaan. De discriminatiegronden zijn afkomst/ethniciteit, geloof/levensovertuiging, seksuele gerichtheid, handicap en chronische ziekte en leeftijd. U kunt zich aanmelden en meer informatie krijgen bij Annemarie Scholte (a.scholte@bdzaanstreek.nl) en Ayhan Saglam (a.saglam@bdzaanstreek.nl) of via 075-6125696.