

BD-rapport over discriminatie van allochtone vrouwen

Met enige regelmaat neemt het Bureau Discriminatiezaken kennis van discriminatie-incidenten waarbij niet-westerse vrouwen betrokken zijn. Het gebeurt echter niet zo vaak dat deze slachtoffers van ongelijke behandeling daar melding van maken bij het BD of bijvoorbeeld de politie. Om er achter te komen waar de betreffende vrouwen op dit gebied tegenaan lopen, deed het BD afgelopen jaar onderzoek onder ruim 120 allochtone vrouwen uit Zaanstad, Wormerland en Oostzaan. De uitwerking van de gevoerde gesprekken is terug te vin-

den in het rapport 'We zijn hier gekomen met zoveel hoop...'

Deze publicatie is bedoeld om (meer) zicht te geven op het actuele discriminatieklimaat binnen de Zaanstreek. Ook biedt het voedingsstof om het bestaande anti-discriminatiebeleid in de regio te versterken. Het is geen cijfermatig overzicht, maar geeft een blik op de ervaringen en de daarmee gepaard gaande gevoelens van meer dan honderd allochtone vrouwen. Het moet dan ook worden gezien als een gespreksverslag en een tijdsbeeld. Noch het Bureau Discriminatiezaken,

noch een andere organisatie heeft ooit op zo'n grote schaal onderzocht wat er ten aanzien van discriminatie leeft bij allochtone vrouwen in Noord-Holland. Gezien de impact van de ondervonden ervaringen verdient het echter aanbeveling om ook in andere regio's te bekijken wat er op dit terrein plaatsvindt. En, waarschijnlijk nog belangrijker, wat er kan worden gedaan om de discriminatie binnen deze groep te verminderen. Geïnteresseerd in het rapport? Het is te lezen op www.bureaudiscriminatiezaken.nl.

Ondanks grote belangstelling geen doorstart voor BD-lezingen

Onder de titel *De Vermaning!* organiseerde het Bureau Discriminatiezaken in het seizoen 2010 en 2011 een aantal lezingen en speciale bijeenkomsten. De thema's ervan besloegen steeds de soms botsende waarden (anti-)discriminatie, vrijheid van meningsuiting en vrijheid van godsdienst. Trendsetters

en opiniemakers als Arnold Heertje, Abram de Swaan, Naima El Bezaz, Ahmed Marcouch, Meindert Fennema en Helmert Woudenberg hielden in de Doopsgezinde Vermaning te Zaandam inspirerende en prikkelende betogen, die uitnodigden tot debat. Het Bureau Discriminatiezaken had deze reeks heel graag voortgezet (oud-politicus Ed van Thijn was al bereid gevonden voor de eerstvolgende lezing en we wilden bijvoorbeeld ook wetenschapper Thomas van der Dunk en voormalig minister Ernst Hirsch Ballin aan het woord laten), maar de financiën bieden er spijtig genoeg geen ruimte voor.

De Vermaning! werd grotendeels betaald uit projectsubsidies. Het blijkt echter steeds moeilijker om fondsen te vinden voor projecten als hierboven. Dat is jammer. Niet alleen omdat er veel belangstelling was voor *De Vermaning!* (er kwamen gemiddeld zo'n tachtig bezoekers per keer op af), maar ook omdat de diverse vrijheden en verboden meer dan ooit het middelpunt vormen van publieke discussies. We blijven zoeken naar financiële middelen, opdat we te zijner tijd een doorstart kunnen maken met *De Vermaning!* Voorlopig worden de lezingen echter stopgezet.



Schrijfster
Naima El Bezaz

Discriminatiemeldingen

Foutieve vacatureteksten

Het gebeurt nogal eens dat werkgevers personeelsadvertenties plaatsen die niet voldoen aan de gelijke-behandelingswetten. Meestal gaat het om vacatures waarin alleen mannen of vrouwen worden uitgenodigd om de betreffende baan te vervullen, dan wel om advertenties waarin een leeftijdsgrens wordt gesteld aan sollicitanten. Maar er zijn ook variaties, zoals de Zaanse organisatie die meldde dat 'mensen met een psychiatrische achtergrond niet geschikt zijn voor deze functie' of het restaurant dat abusievelijk adverteerde alleen een kok van een bepaalde nationaliteit te willen. Als het Bureau Discriminatiezaken klachten ontvangt over verkeerde vacatureteksten verzoekt het de betreffende werkgever om de tekst aan te passen. Indien dat niet gebeurt, heeft het BD de mogelijkheid om de Commissie Gelijke Behandeling om een oordeel te vragen. Dat is gelukkig zelden nodig, omdat de meeste werkgevers bereid zijn om de vergissing te herstellen.

2

Volendams hoofddoekverbod mag

Op 20 september deed het Gerechtshof in Amsterdam in hoger beroep uitspraak over het al dan niet toestaan van hoofddoeken op het Volendamse Don Bosco College. Aanleiding was de wens van een islamitische leerlinge om met hoofddoek op de lessen te mogen volgen op deze school. Het Bureau Discriminatiezaken vertegenwoordigde de leerlinge tot en met een zitting bij de Commissie Gelijke Behandeling (CGB), die om een oordeel werd gevraagd. De CGB stelde dat het Don Bosco College de leerlinge discrimineerde, door haar de toegang tot de school te ontzeggen als zij haar hoofddoek bleef dragen. Hoewel het BD vooraf met de leerlinge en de school had afgesproken dat beide partijen zich zouden voegen naar de CGB-uitspraak, besloot de schooldirectie dit bij nader inzien niet te doen. Het onvermijdelijke gevolg was een rechtszaak. Zowel de kantonrechter in Zaandam als het Gerechtshof in Amsterdam concludeerden, in tegenstelling tot de CGB, dat de school het recht had om leerlingen met een hoofddoek de toegang te weigeren. Het Bureau

Discriminatiezaken is teleurgesteld over dit oordeel, dat zwaarwegende gevolgen kan hebben voor zowel de Algemene Wet Gelijke Behandeling als de Commissie Gelijke Behandeling.

Deurbeleid horeca

Het Bureau Discriminatiezaken krijgt weer wat vaker klachten over het deurbeleid van sommige horecagelegenheden. In de praktijk komen die meldingen er op neer dat jongens en/of mannen door portiers worden geweigerd, om de man/vrouw-verhouding in de betreffende gelegenheid in balans te brengen. Of -minstens zo vervelend- dat mensen vanwege hun huidskleur of afkomst de toegang wordt ontzegd. Het Bureau Discriminatiezaken is momenteel betrokken bij een rechtszaak tegen de Zaandamse club Minq, die donkergekleurde bezoekers weigerde binnen te laten, omdat er al voldoende 'bruine mensen' op de dansvloer stonden. Eind 2011 wordt de gerechtelijke uitspraak verwacht. Naar aanleiding van klachten over een aantal horeca-ondernemingen gaat het BD bovendien binnenkort onderzoek doen naar het toelatingsbeleid. Enkele jaren geleden leidden de uitkomsten van een soortgelijk BD-onderzoek en de daaruit voortvloeiende aanbevelingen tot een verbetering van het deurbeleid.



BD-publicaties in de verkoop

In 2006 verscheen onder auspiciën van het Bureau Discriminatiezaken de biografie *Walraven van Hall. Premier van het verzet (1906-1945)*. Nog regelmatig bestellen mensen bij het BD een exemplaar van deze biografie. Helaas, het boek is uitverkocht. Zowel bij het BD als in de rest van Nederland. In totaal zijn er ruim tweeduizend exemplaren over de toonbank gegaan. Sinds het verschijnen van zijn levensverhaal zijn er onder meer exposities (in het Amsterdamse Verzetsmuseum en in de Zaanstreek), een tv-uitzending en een monument (in Amsterdam) gewijd aan Walraven van Hall. Rutger Hauer is bovendien bezig met het werven van fondsen voor een internationale speelfilm over het leven van deze belangrijke verzetsstrijder. Mocht hij slagen in zijn voornemen, dan komt er ongetwijfeld een nieuwe druk van het BD-boek.

3

Het BD heeft nog wel een aantal andere publicaties te koop. *De Wereldwandeling door Purmerend* en de *Zaanse wereldfietsroute* bijvoorbeeld, twee boekjes met leuke en leerzame multiculturele tochten (€3,50 per stuk). Het dikke boek *Zaankanters bestaan niet: migranten vroeger en nu* (€17,00). De uitgave *Van suffragette tot powergirl*, over honderd jaar Zaanse emancipatie-

strijd (€11,30). Of de *Kadernota à la carte*, met talloze tips en suggesties voor een goed gemeentelijk beleid tegen discriminatie (€5,-). Deze BD-titels zijn te bestellen door overmaking van het genoemde bedrag op bankrekening 357143 ten name van het Bureau Discriminatiezaken in Zaandam (o.v.v. de boektitel).



Gastlessen op maat

Het Bureau Discriminatiezaken biedt scholen de mogelijkheid om gastlessen te ontvangen over discriminatie en aanverwante problemen. Het gaat om lessen op maat, afgestemd op de betreffende onderwijsinstelling en (leeftijden van) leerlingen of docenten. De te behandelen onderwerpen variëren van geloof tot handicaps en van sekse tot racisme en seksuele geaardheid. Het kunnen eenmalige lessen zijn van een half uur, maar ook langere bijeenkomsten aan de hand van de 'Vooroordelenkoffer', een interactieve tafeltentoonstelling over vrijheid en diversiteit.

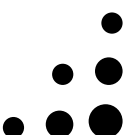
U kunt contact opnemen met BD-medewerkster Astrid Bruitzman (075-6125696).

BD op Facebook



Het Bureau Discriminatiezaken heeft uiteraard een eigen website (www.bureaudiscriminatiezaken.nl) en een mailadres, maar is ook al een tijdje te vinden op Facebook. Op onze Facebook-pagina vindt u foto's van evenementen waaraan het BD deelnam en informatie over onder meer onze (voorlichtings-)projecten en onderzoeken. Via 'Berichten' kunt u advies vragen en/of een melding doen van discriminatie. En het prikbord biedt de mogelijkheid om vragen en opmerkingen te plaatsen. Ook zijn er links naar websites van andere organisaties.

Vriend worden van het Bureau Discriminatiezaken kan via de Facebook-pagina 'Bureau Discriminatiezaken Zaanstreek/Waterland'.



25 jaar fakkeloptocht tegen discriminatie

Op 24 december aanstaande is het de 25ste keer dat de fakkeloptocht tegen discriminatie van start gaat. Ooit begonnen als een Zaanse manifestatie tegen de apartheid in Zuid-Afrika is het nu alweer vele jaren een bijeenkomst tegen intolerantie en onverdraagzaamheid in de breedste zin des woords. Het Bureau Discriminatiezaken, dat de fakkeloptocht organiseert, wil de 25ste editie extra cachet geven. Niet om dit jubileum te vieren, want daarvoor is geen aanleiding. Maar wel om nog sterker te

benadrukken dat discriminatie uit den boze is. Er wordt momenteel hard gewerkt om een uitgebreid en gevarieerd programma in elkaar te zetten rond de tocht. Centraal blijft uiteraard de wandeling door Wormerveer en Krommenie, die op kerstavond om 20.00 uur stipt van start gaat. Houd de komende maanden de lokale media en de website van het Bureau Discriminatiezaken in de gaten voor nieuws over de fakkeloptocht 2011. Het wordt er één om niet snel te vergeten!

RACISME

**ALTIJD
ALS JE 'T
EROVER HEBT
DAN IS 'T
ER ALWEER**

Loesje

Bibliotheek

Dat het Bureau Discriminatiezaken klachten behandelt, dat weten veel mensen wel. Dat het BD voorlichting geeft is al iets minder bekend. Maar dat er in het Zaanse BD-kantoor ook honderden boeken en duizenden krantenartikelen kunnen worden bestudeerd, is voor veel mensen een echte verrassing. Het BD heeft in haar kantoor aan de Botenmakersstraat 42 talloze publicaties die gelieerd zijn aan het BD-werk. Publicaties die uiteenlopen van de Spaanse burger- en Tweede Wereldoorlog tot de Turkse gemeenschap en van extreem-rechtse organisaties tot discriminatiejurisprudentie. Handig bij het maken van werkstukken, lezingen en scripties of als bron voor onderzoekers en auteurs. Het BD-archief is gratis te raadplegen tijdens kantooruren.

Donaties zijn welkom

Het Bureau Discriminatiezaken ontvangt via onder meer de overheid subsidie om haar basistaken naar behoren te kunnen verrichten. Voor projecten, onderzoeken, etc. moet het BD echter regelmatig een beroep doen op externe financiers. De ene keer gaat dat makkelijker dan de andere. Wij hopen dan ook dat onze donateurs het belang

(blijven) inzien van een adequate discriminatiebestrijding in de Zaanstreek en in Waterland. Uw (van de belastingen aftrekbare) gift maakt het ons mede mogelijk om deze taak naar behoren uit te voeren. Donaties zijn welkom via giro 357143 ten name van het Bureau Discriminatiezaken (o.v.v. 'gift'). Bij voorbaat hartelijk dank.

