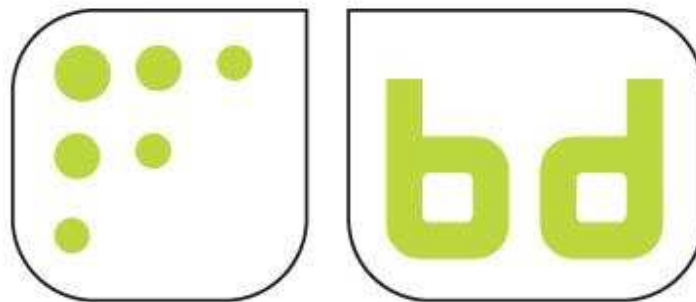


WERKPLAN

Bureau Discriminatiezaken
Zaanstreek/Waterland

2011



Bureau Discriminatiezaken
Zaanstreek ● Waterland

Erik Schaap
Coördinator
December 2010

INHOUD

DEEL I : Algemeen	2
Doelstelling Bureau Discriminatiezaken Zaanstreek/Waterland	5
Kerntaken Bureau Discriminatiezaken Zaanstreek/Waterland	5
Opmerkingen bij de kerntaken.....	5
Organisatie	7
Landelijk ADB-netwerk	7
DEEL II : Zaanstreek (Zaanstad, Wormerland en Oostzaan)	9
Algemeen	10
Activiteitenplan Zaanstreek 2010	11
DEEL III : Waterland (Purmerend, Edam-Volendam, Waterland, Landsmeer, Zeevang, Beemster)	16
Algemeen	17
Activiteitenplan Waterland 2010	18

DEEL I

Algemeen

Inleiding

Nederland heeft te maken met een polarisatie zoals het in lange tijd niet meemaakte. Zowel in de politieke wereld als daarbuiten is sprake van verharding en kortere lontjes. Het lijkt steeds gewoner te worden om gedachten om te zetten in kwetsende woorden, ongeacht de gevolgen voor de ontvanger van de boodschap. Het 'oude' Nederland, waar polderen een dagelijks gebruik was en tolerantie de boodschap, lijkt in hoog tempo te zijn verdwenen.

Ook het Bureau Discriminatiezaken (BD) Zaanstreek/Waterland merkt de gevolgen van het hardere klimaat. Het wij-zij-denken bloeit volop. Discriminatie vindt steeds openlijker plaats. "Verhuis ik uit Amsterdam vanwege al die buitenlanders in de hoofdstad, krijg ik hier weer een Turk naast me wonen", klaagde een Purmerender enkele jaren geleden tegen een BD-medewerker. Hij voelde zich namelijk gediscrimineerd. Destijds was het uitzonderlijk dat iemand daarvoor naar het Bureau Discriminatiezaken kwam. Inmiddels gebeurt het steeds vaker dat mensen openlijk worden bekritiseerd vanwege bijvoorbeeld hun huidskleur, geloof, leeftijd, seksuele gerichtheid of handicap. Nog veel vaker gebeurt dat in het geniep. De uitzendbureaumedewerker die via een interne mail (die per ongeluk naar buiten kwam) over een gekleurde sollicitant liet weten 'hem een echte neger te vinden. Sloom dus', werd na een ingreep weliswaar op non-actief gesteld, maar toen was het leed al geschied. In de vijftien jaar dat het Bureau Discriminatiezaken bestaat, ontving het zelden klachten over discriminatie van homoseksuelen. Tot afgelopen jaar, toen het bureau regelmatig meldingen begon te ontvangen over verbale en fysieke mishandeling van homo's. Het zijn slechts een paar willekeurige voorbeelden van de verander(en)de omstandigheden. Helaas kan dit rijtje nog flink worden uitgebreid.

In 2009 steeg het aantal discriminatiemeldingen in Nederland fors. De cijfers over 2010 zijn nog niet bekend, maar van een daling lijkt voorsnog geen sprake. Tegelijkertijd is er een andere beweging gaande. Een toenemend aantal homo's durft hun affectie niet meer publiekelijk te tonen, uit angst voor negatieve reacties. Onderzoek wijst uit dat bij steeds meer allochtonen de behoefte groeit om zich terug te trekken in de 'eigen' kring, waar het veiliger voelt dan daarbuiten. Tal van moslims zijn het moe om keer op keer hun geloof te moeten verdedigen. Veel groepen maken een terugtrekkende beweging. Ook daar is dus sprake van een wij-zij-effect, zij het vanuit een defensieve basishouding. Bijkomend probleem is dat veel slachtoffers niet (meer) melden wat hen is overkomen. Ze durven niet, denken dat het toch niet helpt en/of zijn bang voor de mogelijke consequenties.

Het Bureau Discriminatiezaken blijft als vanouds proberen om bruggen te bouwen. In dit werkplan vindt u weer talloze initiatieven om intolerantie te voorkomen en begrip te kweken. Daarbij heeft het BD overigens wel te maken met een paar remmende factoren. De bezuinigingen waarmee de gemeenten kampen, hebben ook hun weerslag op het BD. Het leidt ertoe dat het bureau nog meer dan voorheen -soms pijnlijke- keuzes moet maken. Met name bij de preventieve werkzaamheden zal keer op keer de afweging worden gemaakt of er voldoende personele en financiële mogelijkheden zijn om over te gaan tot ontwikkeling en uitvoering. De uitvoering van dit werkplan hangt daar deels vanaf. Vaker dan de afgelopen jaren probeert het BD extra geld te genereren via fondsen. De tijd die hieraan noodgedwongen wordt besteed, in combinatie met teruglopende resultaten (veel fondsen hebben het momenteel financieel zwaar), maken het succes echter relatief. Dat is te betreuren. Niet alleen omdat de toegenomen tegenstellingen

vragen om actie, maar ook omdat steeds meer organisaties -met name scholen- bij het BD aankloppen met informatie- en voorlichtingsverzoeken.

Een van de consequenties van de gemeentelijke bezuinigingen is dat het BD op termijn haar kantoor aan de Dubbele Buurt moet verlaten. De gemeente gaat het gebouw namelijk verkopen. Het BD is in samenwerking met Purmerend op zoek naar mogelijkheden om elders in de stad huisvesting te vinden. Hoe groot de kans is dat dit (financieel) haalbaar blijkt, is op dit moment nog niet bekend.

Een andere ontwikkeling is dat Art. 1, de branchevereniging van de Nederlandse anti-discriminatiebureaus (ADB's), per januari 2011 verandert in een expertisecentrum. Dit centrum krijgt minder bevoegdheden dan Art. 1. Daarmee komt er een einde aan de situatie dat Art. 1 zowel belangenbehartiger is van de ADB's als opdrachtnemer van de Rijksoverheid. Het nieuwe expertisecentrum zal zich beperken tot onderzoeks- en rapportagetaken op discriminatiegebied. De ADB's bestuderen momenteel de mogelijkheid om te komen tot een nieuwe brancheorganisatie waarin zich alle Nederlandse ADB's verenigen. Voor het BD-Zaanstreek/Waterland geldt als belangrijke lidmaatschapsvoorwaarden wel dat de nieuwe branchevereniging transparant, uniform en doelmatig opereert. Ook hier speelt overigens dat de nieuwe branchevereniging veel minder geld te besteden zal hebben dan Art. 1.

Het Bureau Discriminatiezaken staat, misschien wel meer dan ooit, voor een uitdagende taak. De medewerkers, vanouds een mix van vrijwilligers en betaalde krachten, zijn bereid die taak op zich te nemen. Hopelijk vinden we daarbij ook in 2011 vele medestanders.

Doelstelling Bureau Discriminatiezaken Zaanstreek/Waterland

Het Bureau Discriminatiezaken Zaanstreek/Waterland heeft als doelstelling het voorkomen, signaleren en bestrijden van discriminatie¹ op grond van afkomst, huidskleur, sekse, seksuele voorkeur, leeftijd, handicap, levensovertuiging of welke grond dan ook. Het bureau richt zich hierbij vooral op artikel 1 van de Nederlandse Grondwet, het strafrecht en de Algemene Wet Gelijke Behandeling. Het BD is in ieder geval tot en met december 2010 lid van de landelijke branchevereniging Art. 1, die fungeert als expertise- en servicecentrum voor de aangesloten bureaus. Een van de BD-bestuursleden heeft zitting in de algemene ledenvergadering van Art. 1. Onderzocht wordt nog de wenselijkheid om in 2011 aansluiting te zoeken bij de nieuwe Landelijke Brancheorganisatie van ADB's (LBA). De ADB's zijn en blijven ook in de nieuwe situatie in hun eigen regio's verantwoordelijk voor klachtenbehandeling, voorlichting, lokale netwerken, preventie etc.

Aan de hand van de hieronder genoemde kerntaken wordt beschreven hoe het BD ook in 2011 werkt aan de aanpak van discriminatie in de Zaanstreek en in Waterland.

Kerntaken Bureau Discriminatiezaken Zaanstreek/Waterland

Het BD heeft de volgende kerntaken:

1. Klachtenbehandeling
2. Registratie en monitoring
3. Voorlichting en advies
4. Beleidsbeïnvloeding en -advisering
5. Preventieve projecten
6. Signalering en bestrijding van extreem-rechts en fundamentalisme
7. Onderzoek

Opmerkingen bij de kerntaken

1. klachtenbehandeling

Het BD is een laagdrempelige organisatie waar inwoners terecht kunnen met klachten en vragen betreffende discriminatie. De kwaliteit van de klachtenbehandeling wordt gewaarborgd door beroepskrachten. De BD-medewerkers worden regelmatig bijgeschoold, moeten voldoen aan de in samenspraak met Art. 1 vastgestelde kwaliteitsnormen en zijn op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van discriminatievoorkoming en -bestrijding.

Ondanks de laagdrempeligheid van het BD ligt het feitelijke aantal discriminatievoorvallen een stuk hoger dan jaarlijks in de statistieken wordt teruggevonden. Onafhankelijke onderzoeken tonen die onderregistratie keer op keer aan. Het BD blijft dan ook investeren

¹ Onder discriminatie wordt verstaan: "Elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die ten doel heeft of ten gevolge kan hebben, dat de erkenning, het genot of de uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op terreinen van het openbare leven wordt tenietgedaan of aangetast" (Wetboek van strafrecht, art. 90 quater). Een eenvoudiger werkdefinitie is: "Het maken van onderscheid op onterechte gronden, als gevolg waarvan een individu of groep nadeel ondervindt."

in de meldingsbereidheid. Ook het vergroten van de naamsbekendheid van het BD blijft van belang.

2. a registratie

Het BD registreert de ontvangen discriminatieklachten in een landelijk klachtenregistratieprogramma. Dit programma maakt een uniforme wijze van registreren en vergelijken mogelijk. Bovendien is het door koppeling van bestanden voor Art. 1 (en vanaf 2011 het nieuwe expertisecentrum) mogelijk om à la minute de discriminatiestand van zaken in heel Nederland te bekijken.

2. b monitoring

Monitoring vindt vooral reactief plaats, naar aanleiding van klachten van externe individuen of organisaties en in het kader van het Regionaal Discriminatieoverleg (RDO). Monitoring gebeurt verder ten aanzien van extreem-rechts en fundamentalistische organisaties en personen.

3. voorlichting en advies

Zowel een klachtmelding als een verzoek tot voorlichting kan aanleiding geven tot het verzorgen van voorlichting of trainingen. Deze taak voert het BD ook in 2011 uit. Daarnaast biedt het BD proactief voorlichting aan. Gebleken is dat zowel in het basis-, het voortgezet als het beroepsonderwijs de behoefte aan voorlichting groot is. Het BD ziet voorlichting via het onderwijs als een van de BD-kerntaken. Hierbij hoort ook methodiekontwikkeling, het ondersteunen van schoolbesturen en het trainen van docenten. De voorlichting is overigens niet beperkt tot het onderwijs. Uiteenlopende groepen en organisaties als welzijnsinstellingen, zelforganisaties, bedrijven, media en gemeenten maken gebruik van het BD-aanbod.

De voorlichtings- en adviestaken vallen (net als de nummers 4 t/m 7 van het BD-takenpakket) niet onder de door het Rijk verstrekte subsidie. De Rijksoverheid verwacht dat de Nederlandse gemeenten daarvoor hun verantwoordelijkheid nemen en via cofinanciering deze activiteiten mogelijk maken. Een aantal gemeenten in de regio Zaanstreek-Waterland heeft zich daartoe al bereid verklaard (vanaf 2011 behoort ook de gemeente Waterland daar bij). De andere gemeenten zal in 2011 wederom worden verzocht aanvullende subsidie te verstrekken. Waar dat niet gebeurt, kunnen de kerntaken 3 t/m 7 niet worden uitgevoerd.

4. beleidsbeïnvloeding en -advisering

Beleidsadvisering vindt vooral plaats via gemeenten, politie en Openbaar Ministerie. De advisering bestrijkt een groot aantal taakvelden en kan zowel preventief als curatief zijn.

5. preventieve projecten

Het BD heeft al jaren een divers pakket aan preventieprojecten. Preventieve activiteiten maakten tot 2010 een steeds groter deel uit van de BD-kerntaken. Als gevolg van teruglopende financiën ontstaat er in 2011 waarschijnlijk een trendbreuk. De uitvoering van het aantal preventieve werkzaamheden zal meer dan tevoren afhangen van externe financieringsmogelijkheden (fondsen en donateurs). Het Bureau Discriminatiezaken is van mening dat preventie van groot belang blijft om vooroordelen te voorkomen en begrip te kweken en doet dan ook het maximale om deze taak volledig tot zijn recht te laten komen. De concrete uitwerking van deze kerntaak in 2011 is verderop in dit werkplan terug te vinden.

6. signalering en bestrijding van extreem-rechts en fundamentalisme

Het BD onderhoudt over extremistische ontwikkelingen contact met organisaties als de Anne Frankstichting, Nuansa en Kafka, alsmede met gemeenten, de politie en het Openbaar Ministerie. Er zijn geen aanwijzingen voor activiteiten van fundamentalistische instellingen in de Zaanstreek en Waterland. Rechts-extremistische uitingen zijn er wel, zij het vooralsnog zelden in georganiseerd verband.

7. onderzoek

Het BD heeft in het verleden regelmatig onderzoeken uitgevoerd en gaat hiermee volgend jaar door. Verder vloeien uit sommige klachtmeldingen praktijktesten voort, die in het uiterste geval kunnen leiden tot juridische procedures. In 2010 is het BD in de Zaanstreek begonnen met een onderzoek naar discriminatie van allochtone vrouwen. De resultaten worden volgend jaar gepresenteerd. Ook worden in 2011 de uitkomsten bekendgemaakt van een onderzoek naar gemeentelijk beleid ten aanzien van discriminatie. Elders in dit werkplan worden beide onderzoeken nader toegelicht.

Organisatie

Per 1 januari 2011 bestaat de BD-formatie uit een coördinator (0,58 fte), een bureaumedewerker in Zaandam (0,67 fte), een bureaumedewerker in Purmerend (0,67 fte), een medewerker voorlichting (0,45 fte), een financieel medewerker (0,11 fte) en een onderzoeker/projectmedewerker (0,89 fte). Als gevolg van verminderde financiën beschikt het BD in 2011 over 1,33 fte minder dan in 2010. Naast de vaste medewerkers zijn bij het BD meerdere vrijwilligers actief, onder wie de zes bestuursleden.

Het aantal fte's bij het BD komt overigens verder onder druk als gevolg van landelijke en plaatselijke ontwikkelingen. Er dreigt bij het BD een financieel tekort als gevolg van aanvullende gemeentelijke voorwaarden, verminderde subsidie en salarisontwikkelingen in de CAO-Welzijn. Dit heeft uiteraard consequenties voor het huidige takenpakket en medewerkersbestand.

Het BD maakt in Purmerend gebruik van een door de gemeente beschikbaar gesteld pand aan de Dubbele Buurt. In het najaar van 2010 heeft de gemeente laten weten dat het bureau dit kantoor op termijn moet verlaten. Momenteel wordt gekeken of het Bureau Discriminatiezaken elders in Purmerend (betaalbare) huisvesting kan vinden. De computers die het BD gebruikt zijn aan het eind van hun levenscyclus gekomen. In 2011 zal geprobeerd worden om via externe fondsen subsidie te verkrijgen, opdat de benodigde hardware en, (waar nodig) software kan worden aangeschaft.

ADB-netwerk

In juli 2009 trad, na een drie jaar durende overgangsperiode, de Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorzieningen in werking. Op grond daarvan zijn gemeenten verplicht om hun inwoners toegang te bieden tot een anti-discriminatievoorziening en klachten te registreren. De gemeenten hebben een regierol bij de aanpak van discriminatie, ook in brede zin. Uiterlijk op 28 januari 2010 moest elke gemeente per verordening geregeld hebben hoe de wet op lokaal niveau wordt uitgevoerd. Daarmee zou -als alles volgens verwachting verliep- een landelijk dekkend netwerk van ADB's zijn gerealiseerd.

Hoewel nog niet alle negen gemeenten in Zaanstreek-Waterland een -eveneens verplichte- anti-discriminatieverordening hebben opgesteld, voldoen ze wel allemaal aan de toegankelijkheidsvereiste van het Rijk. Het BD heeft in 2010 wederom benadrukt dat

gemeentelijke cofinanciering noodzakelijk is om te komen tot een optimalisatie bij het voorkomen, signaleren en bestrijden van discriminatie. Vier van de negen gemeenten honoreren deze wens, vijf kleinere (nog) niet. Zij kunnen daarom geen gebruikmaken van de preventieve BD-werkzaamheden (zie takenpakket 3 t/m 7).

Per januari 2011 wordt Art. 1, de branchevereniging van de Nederlandse ADB's, op aandrang van de Rijksoverheid omgezet in een expertisecentrum. Deze onafhankelijke stichting gaat voor de overheid discriminatie monitoren en analyseren en van de verzamelde gegevens rapportages maken die voldoen aan de (Europese) verplichtingen die Nederland heeft.

De ADB's onderzoeken de mogelijkheid om te komen tot een nieuwe brancheorganisatie waarin zich alle Nederlandse ADB's verenigen. Voor het BD-Zaanstreek/Waterland geldt als belangrijke voorwaarden voor het lidmaatschap dat de branchevereniging transparant, uniform en doelmatig opereert.

DEEL II

Zaanstreek (Zaanstad, Wormerland en Oostzaan)

Algemeen

Het ministerie van Binnenlandse Zaken heeft in het najaar van 2010 een nieuwe landelijke publiciteitscampagne georganiseerd, vergelijkbaar met de succesvolle voorganger uit de zomer van 2009. Doel daarvan was om slachtoffers en getuigen op te roepen discriminatie te melden bij een van de anti-discriminatiebureaus. Daarbij is gebruikgemaakt van radio- en tv-spots, een dagbladspecial, een website en andere communicatiemiddelen. In tegenstelling tot de eerste keer steeg het aantal discriminatiemeldingen als resultaat van de campagne in de regio Zaanstreek ditmaal slechts marginaal. Desondanks is er over heel 2010 niet of nauwelijks sprake van een verminderde meldingsbereidheid.² Gezien de toenemende polarisatie in Nederland verwacht het BD dat deze tendens in 2011 verder gaat.

In vervolg op de in 2010 gepresenteerde 'Kadernota à la carte', die is geschreven door de vijf Noord-Hollandse ADB's, zal het BD de Zaanse gemeenten toetsen op het ontwikkelde anti-discriminatiebeleid. In de Kadernota staan honderden suggesties en adviezen hoe te komen tot beleid op het gebied van discriminatiebestrijding. De vijf bureaus in de provincie blijven volgend jaar ook op andere terreinen samenwerken en informatie uitwisselen.

In 2011 zal gebruik worden gemaakt van een vernieuwd registratieprogramma voor discriminatieklachten. Het momenteel in gebruik zijnde programma is redelijk arbeidsintensief en de mogelijkheden om er statistische gegevens uit te halen zijn niet optimaal. De invoering van het nieuwe programma gebeurt in overleg met de collega-bureaus, opdat er op landelijk niveau uitwisseling van informatie mogelijk blijft.

Het BD-kantoor in Zaandam is ook in 2011 dagelijks geopend. Het bureau heeft er op maandag, woensdag en vrijdag van 11.00-14.00 uur een inloopspreekuur en daarbuiten op afspraak. De BD-website wordt up to date gehouden met nieuwsberichten en informatie over de eigen werkzaamheden. Hetzelfde geldt voor het nog altijd groeiende archief.

² Op 1 december 2010 had het Bureau Discriminatiezaken 71 Zaanse meldingen in behandeling genomen. Over heel 2009 behandelde het BD 79 discriminatieklachten, het hoogste aantal in vier jaar.

ACTIVITEITENPLAN ZAANSTREEK 2011

1. Klachtenbehandeling

Doel: *Professionele en kwalitatief goede afhandeling van meldingen.*

Klachtenbehandeling is en blijft een belangrijke kerntaak van het Bureau Discriminatiezaken. Het aantal klachten hangt sterk af van maatschappelijke ontwikkelingen, zowel op mondiaal, landelijk als lokaal niveau. Op basis van de cijfers van voorgaande jaren en van de toegenomen polarisatie verwacht het BD in 2011 in de Zaanstreek minimaal 125 klachtmeldingen en informatieverzoeken in behandeling te nemen. Het BD spant zich in om de meldingen zo efficiënt en zorgvuldig mogelijk af te handelen.

Producten:

- Professionele en kwalitatief goede afhandeling van klachten
- Maatwerk, gericht op afhandeling van informatieverzoeken

2. Registratie en monitoring

Doel: *Registreren van de aard en grond van discriminatiemeldingen. Aan de hand van deze registratie en aanvullend onderzoek het in kaart brengen van de feitelijke omvang van discriminatie, het signaleren van trends en het doen van aanbevelingen.*

Het BD registreert alle binnengekomen meldingen en informatieverzoeken via het registratieprogramma van de landelijke vereniging Art. 1. Het BD gebruikt de ingevoerde gegevens voor de afhandeling van klachten, monitoring en het verstrekken van (geanonimiseerde) discriminatiegegevens in het kader van Nederlandse en Europese wetgeving. Twee keer per jaar wordt een geanonimiseerd BD-zaaksoverzicht besproken binnen het Regionaal Discriminatieoverleg, waaraan -naast de politie en het Openbaar Ministerie- ook de centrumgemeente Zaanstad deelneemt.

Producten:

- Overzicht van omvang, aard en grond van discriminatieklachten en informatieverzoeken
- Levering van discriminatiecijfers aan onder meer de Zaanse gemeenten, het landelijk expertisecentrum en het Regionaal Discriminatieoverleg

3. Voorlichting en advies

Doel: *Het geven van advies of het verzorgen van trainings- en voorlichtingstrajecten teneinde discriminatie te helpen signaleren, voorkomen en bestrijden en daarmee een bijdrage leveren aan een verdraagzame en veilige samenleving.*

Organisaties kunnen op aanvraag de vele BD-mogelijkheden tot voorlichting en trainingen benutten. Daarvan wordt met grote regelmaat gebruikgemaakt. Naast het beïnvloeden

van de beeldvorming staat het weerbaar maken van personen centraal. Het BD werkt zowel proactief als vraaggericht waar het gaat om voorlichting. Ook voor het jaar 2011 verwacht het bureau weer veel informatieverzoeken. Gezien het uiteenlopende karakter van de aanvragen is er bij het BD sprake van maatwerk, al dan niet gebaseerd op bestaande (bewezen) methoden. Zo wordt er in een lessenserie samengewerkt met Bureau Halt, de politie en Brijder Verslavingszorg. Een groot aantal Zaanse scholen maakt er volgend jaar gebruik van. Het BD zet verder in klassen de gewaardeerde, interactieve 'Vooroordelenkoffer' in en gaat van start met een nieuw project, over de Tweede Wereldoorlog en de Holocaust. Vier scholen in Zaanstad-noord hebben in 2010 onder aanvoering van het BD het anti-discriminatiepredikaat [ÉÉN] verworven, een initiatief dat in 2011 wordt voortgezet.

Het zijn enkele voorbeelden uit vele. Ook in 2011 zal aan honderden leerlingen en hun leraren voorlichting worden gegeven. Met name scholen maken vaak gebruik van de BD-expertise. Het BD richt zich op zowel het basis-, middelbaar als beroepsonderwijs. Het bureau biedt trajecten aan voor leerlingen, docenten als ouders. Om de scholen bekend te maken met de laatste ontwikkelingen, ontvangen ze twee keer per jaar de BD-Onderwijsnieuwsbrief.

Niet alleen instellingen zijn overigens welkom bij het BD. Personen die vragen hebben of gegevens zoeken voor bijvoorbeeld werkstukken, publicaties of lezingen kunnen tijdens kantooruren terecht bij het BD-kantoor in Zaandam. Het bureau beschikt over veel naslagwerken in de vorm van boeken, knipsel- en beeldmateriaal.

Het BD is eind 2009 in Zaandam begonnen met een serie lezingen onder de titel 'De Vermaning!' De thema's van deze bijeenkomsten bevinden zich op het snijvlak van (anti-) discriminatie, vrijheid van meningsuiting en vrijheid van godsdienst. De lezingen worden verzorgd door bekende trendsetters en opiniemakers. Ondanks het beperkte budget wordt getracht 'De Vermaning' in 2011 voort te zetten. In april volgend jaar bijt de bekende econoom Arnold Heertje het spits af. Hij zal, voor het eerst, vertellen over zijn jaren als joods jongetje tijdens de Tweede Wereldoorlog.

Om de naamsbekendheid van het BD te vergroten worden niet alleen regelmatig werkbezoeken afgelegd en materialen verspreid, maar is het bureau ook af en toe met een informatiestand aanwezig bij manifestaties en evenementen.

Producten:

- Professionele en kwalitatieve afhandeling van aanvragen
- Maatwerk gericht op afhandeling informatieverzoeken
- Publicatie onderwijsnieuwsbrief (twee keer per jaar)
- Ontwikkeling nieuw lesmateriaal
- Publicatie algemene BD-nieuwsbrief (twee keer per jaar)
- Voorlichtingsmateriaal op maat voor het basis-, middelbaar en beroepsonderwijs
- Netwerk en database van scholen en contactpersonen
- Leskisten met uitleenmateriaal en publiciteitsmateriaal
- De Vermaning! (kwartaallezingen)
- Informatiestand

4. Beleidsbeïnvloeding en -advisering

Doel: Door het geven van (gevraagde en ongevroegde) adviezen aan organisaties, bedrijven en gemeenten een bijdrage leveren aan en ondersteunen bij het vormgeven van

het beleid van deze instellingen ter voorkoming/bestrijding van discriminatie en het bevorderen van diversiteit.

Het BD vormt samen met vertegenwoordigers van de politie Zaanstreek-Waterland, het Openbaar Ministerie, de Zaangemeenten en de gemeente Purmerend het Regionaal Discriminatieoverleg. Het RDO komt ook in 2011 minimaal twee keer per jaar bij elkaar. Elk kwartaal voorzien de betrokken partijen elkaar bovendien van de ontvangen (geanonimiseerde) discriminatieklachten. Het uitwisselen van informatie over met name de strafrechtelijke aanpak van discriminatie, het bespreken van beleidsmatige zaken en het op elkaar afstemmen van werkwijzen zijn belangrijke gespreksonderwerpen. Het BD verzorgt de agenda en de notulen van dit overleg. De Aanwijzing Discriminatie van het Openbaar Ministerie vormt de richtlijn bij het RDO-werk.

Het BD geeft incidenteel beleidsadviezen aan instellingen over het voorkomen van discriminatie. Klachten die binnenkomen bij het BD duiden regelmatig op een structurele oorzaak. Problemen op de werkvloer hangen bijvoorbeeld vaak samen met de werksfeer of de wijze waarop leidinggevenden omgaan met conflicten. Waar mogelijk probeert het BD bij de aanpak van deze problemen ook aandacht te vragen voor de beleidsmatige kant ervan. Daarnaast ontvangt het BD verzoeken van instellingen die op eigen initiatief advies vragen over het omgaan met discriminatie.

Eind 2010 presenteerden de Noord-Hollandse ADB's een 'Kadernota gemeentelijk anti-discriminatiebeleid'. Daarin staan tal van maatregelen die gemeenten kunnen nemen om discriminatie te voorkomen en bestrijden. De nota kan van groot nut zijn bij het opstellen van een integraal gemeentelijk beleidsstuk op dit gebied. Het BD heeft er voor gezorgd dat de Zaangemeenten voorzien zijn van de Kadernota en is desgewenst bereid om te helpen bij de gemeentelijke implementatie en/of om aanvullende activiteiten te ontwikkelen (in navolging van de gemeente Zaanstad, die daar in 2010 al toe overging). In 2011 zal het BD door middel van een 'discriminatiemeetlat' de Zaanse gemeenten toetsen op hun anti-discriminatiebeleid.

In 2011 brengen de vijf Noord-Hollandse ADB's opnieuw een gezamenlijke nieuwsbrief uit met informatie over de uitwerking van de Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorzieningen.

Producten:

- Deelname aan/agendabeheer van het Regionaal Discriminatieoverleg
- Implementatie Kadernota gemeentelijk anti-discriminatiebeleid
- Provinciale nieuwsbrief
- Gevraagd en ongevraagd adviseren van gemeenten en andere organisaties
- Provinciale 'meetlat'

5. Preventieve projecten

Doel: Door het organiseren van projecten worden mensen met verschillende achtergronden met elkaar in contact gebracht. De projecten dragen bij aan positieve beïnvloeding van de beeldvorming van mensen, slaan bruggen tussen bevolkingsgroepen van verschillende culturen en leveren zodoende een bijdrage aan een tolerante en veilige samenleving.

De door het BD opgezette en twee keer georganiseerde Dag van de Dialoog is in 2008 overgedragen aan de Zaanse Dialooggroep. Het BD heeft daarna wel geassisteerd bij de totstandkoming van dit evenement (en ook zelf een Dialoogtafel georganiseerd) en is bereid om dat ook in 2011 te doen. Ook de vijfde editie van deze dag heeft tot doel om de contacten tussen verschillende bevolkingsgroepen te versterken en deelnemers te inspireren om verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen leefomgeving en de sociale cohesie.

Op kerstavond 2011 vindt de 25^{ste} fakkeloptocht tegen discriminatie plaats. Vertrek- en aankomstlocatie is multicultureel centrum De Groote Weiver in Wormerveer. Het BD verwacht voor deze tocht door het hart van Wormerveer weer vele deelnemers te mogen begroeten, mede omdat er sprake is van een jubileumeditie. Geprobeerd zal worden er dit keer een uitgebreide versie van te maken.

Amnesty International heeft het initiatief genomen tot een Mensenrechtenmonument. Dit monument heeft op 10 december jl. een plaats gekregen naast het Zaantheater in Zaandam. Op verzoek van Amnesty heeft onder meer het BD zich aangesloten bij het verwezenlijken van dit initiatief. Het BD ondersteunde het project en de fondsenwerving en stelt haar kantoor beschikbaar voor vergaderingen. In 2011 zal het BD betrokken blijven bij initiatieven waarbij het monument het middelpunt vormt.

Het BD heeft de afgelopen jaren bij de gemeente Zaanstad aangedrongen op een blijvende herinnering aan de Zaanse-joodse dichter Jacob Israël de Haan (1881-1924), die zich onder meer inzette voor homo-emancipatie. De gemeente heeft inmiddels laten weten de ontwerper van de nieuwe Gedempte Gracht in Zaandam gevraagd te hebben vorm te geven aan zo'n herinnering. Die zal naar verwachting -er is wat vertraging in de werkzaamheden- in 2011 of 2012 worden gepresenteerd.

In samenspraak met onder meer de gemeente Zaanstad zal worden bekeken op welke wijze aandacht besteed kan worden aan 21 maart, de door de Verenigde Naties uitgeroepen Internationale dag tegen racisme.

In 2012 is het vierhonderd jaar geleden dat Nederland en Turkije diplomatieke banden aanknoopten. Het BD probeert hieraan aandacht te besteden door het maken van een tentoonstelling over de betrekkingen tussen beide landen en hun inwoners. Deze expositie zal op verschillende plekken in de Zaanstreek te bezichtigen zijn. Aan de tentoonstelling worden verschillende activiteiten gekoppeld op het gebied van onder meer kunst en cultuur. Uitvoering is afhankelijk van de verwerving van externe fondsen.

Producten:

- Fakkeloptocht tegen discriminatie
- Mensenrechtenmonument
- Herinnering Jacob Israël de Haan
- Internationale dag tegen racisme (onder voorbehoud)
- Voorbereiding tentoonstelling over Nederland-Turkije

6. Signalering en bestrijding van extreem-rechts en fundamentalisme

Doel: *Het bewaken van de wettelijke grenzen op het gebied van extreem-rechts en fundamentalisme en optreden als deze grenzen (dreigen te) worden overschreden.*

Het Bureau Discriminatiezaken heeft zich in 2010 meerdere keren ingezet om extreem-rechtse uitingen -met name op internet- te weren. Naar verwachting is dat ook in 2011 nodig. Van georganiseerde extreem-rechtse initiatieven in de Zaanstreek is het BD echter

vooral nog niets bekend. Hetzelfde geldt voor fundamentalistische gedragingen in deze regio.

Producten:

- Monitoring extreem-rechtse en fundamentalistische ontwikkelingen

7. Onderzoek

Doel: *Door middel van het uitvoeren van praktijktesten bewijsmateriaal verzamelen over discriminerende activiteiten van specifieke instanties/bedrijven. Het uitvoeren van inventariserende onderzoeken om te komen tot een beeld van de aanwezigheid en/of de omvang van uitsluiting op bepaalde terreinen/sectoren.*

Met enige regelmaat verneemt het BD signalen van samenwerkingspartners die doen vermoeden dat relatief veel allochtone vrouwen te maken hebben met discriminatie, overigens vaak zonder dat dusdanige klachten officieel bij het bureau worden gemeld. Het BD heeft in 2010 een aanvang gemaakt met een uitgebreid onderzoek naar dit onderwerp. Daarbij zijn onder meer tientallen betrokkenen geïnterviewd. In 2011 wordt het eindresultaat gepresenteerd.

Volgend jaar worden ook de uitkomsten bekendgemaakt van een onderzoek naar gemeentelijk beleid ten aanzien van discriminatie. Deze inventarisatie in alle Noordhollandse gemeenten resulteert in een, door de in deze provincie gevestigde ADB's, gemaakte 'discriminatiemeetlat' met bijbehorende adviezen.

Producten:

- Presentatie onderzoek naar discriminatie van allochtone vrouwen
- Presentatie 'discriminatiemeetlat'

DEEL III

**Waterland (Purmerend, Edam-Volendam, Waterland, Landsmeer,
Zeevang, Beemster)**

Algemeen

Het ministerie van Binnenlandse Zaken heeft in het najaar van 2010 een nieuwe landelijke publiciteitscampagne georganiseerd, vergelijkbaar met de succesvolle voorganger uit de zomer van 2009. Doel daarvan was om slachtoffers en getuigen op te roepen discriminatie te melden bij een van de anti-discriminatiebureaus. Daarbij is gebruikgemaakt van radio- en tv-spots, een dagbladspecial, een website en andere communicatiemiddelen. In tegenstelling tot de eerste keer steeg het aantal discriminatiemeldingen als resultaat van de campagne in Waterland ditmaal slechts marginaal. Desondanks is er over heel 2010 bepaald niet sprake van een verminderde meldingsbereidheid.³ Gezien de toenemende tegenstellingen in Nederland verwacht het BD dat deze tendens in 2011 verder gaat.

In vervolg op de in 2010 gepresenteerde 'Kadernota à la carte', die is geschreven door de vijf Noord-Hollandse ADB's, zal het BD de Waterlandse gemeenten toetsen op het ontwikkelde anti-discriminatiebeleid. In de Kadernota staan honderden suggesties en adviezen hoe te komen tot beleid op het gebied van discriminatiebestrijding. De vijf bureaus in de provincie blijven volgend jaar ook op andere terreinen samenwerken en informatie uitwisselen. Ook wordt onderzocht of er in samenwerking met de provincie een project over polarisatie kan worden ontwikkeld.

In 2011 zal gebruik worden gemaakt van een vernieuwd registratieprogramma voor discriminatieklachten. Het momenteel in gebruik zijnde programma is redelijk arbeidsintensief en de mogelijkheden om er statistische gegevens uit te halen zijn niet optimaal. De invoering van het nieuwe programma gebeurt in overleg met de collega-bureaus, opdat er op landelijk niveau uitwisseling van informatie mogelijk blijft.

De BD-website wordt up to date gehouden met nieuwsberichten en informatie over de eigen werkzaamheden. Hetzelfde geldt voor het nog altijd groeiende archief.

Het BD-kantoor in Purmerend is ook in 2011 geopend op dinsdag en donderdag (waarbij een voorbehoud geldt indien het na de verhuizing uit de Dubbele Buurt niet mogelijk blijkt om nieuwe, betaalbare huisvesting te verkrijgen). De overige dagen is het BD bereikbaar via het kantoor in Zaandam.

Het Bureau Discriminatiezaken is al bijna tien jaar actief in de gemeente Purmerend. Sinds 2010 behandelt, registreert en monitort het bureau ook klachten in Edam-Volendam, Zeevang, Beemster, Landsmeer en Waterland; voorheen 'witte vlekken' binnen de politieregio. Geprobeerd wordt om deze gemeenten -met uitzondering van de gemeente Waterland, dat daartoe in 2011 overgaat- in de toekomst eveneens te laten overgaan op cofinanciering, zoals de andere gemeenten in Zaanstreek-Waterland al geruime tijd doen. Daarmee wordt het mogelijk om ook in bovengenoemde Waterlandse gemeenten preventieve en voorlichtingsactiviteiten te ontwikkelen. Incidenteel ontvangt het BD nu al informatie- en voorlichtingsverzoeken uit deze gemeenten, waarop helaas nog niet kan worden ingegaan.

³ Op 1 december 2010 had het Bureau Discriminatiezaken 52 Waterlandse meldingen in behandeling genomen. Over heel 2009 behandelde het BD 46 discriminatieklachten, het hoogste aantal ooit.

ACTIVITEITENPLAN WATERLAND 2011

1. Klachtenbehandeling

Doel: *Professionele en kwalitatief goede afhandeling van meldingen.*

Klachtenbehandeling is en blijft een belangrijke kerntaak van het Bureau Discriminatiezaken. Het aantal klachten hangt sterk af van maatschappelijke ontwikkelingen, zowel op mondiaal, landelijk als lokaal niveau. Op basis van de cijfers van voorgaande jaren en als gevolg van de door het Rijk op te zetten publiekscampagne verwacht het BD in 2011 in Waterland minimaal 70 klachtmeldingen en informatieverzoeken in behandeling te nemen. Het BD spant zich in om de meldingen zo efficiënt en zorgvuldig mogelijk af te handelen, conform de kwaliteitseisen van Art. 1.

Producten:

- Professionele en kwalitatief goede afhandeling van klachten
- Maatwerk, gericht op afhandeling van informatieverzoeken

2. Registratie en monitoring

Doel: *Registreren van de aard en grond van discriminatiemeldingen. Aan de hand van deze registratie en aanvullend onderzoek het in kaart brengen van de feitelijke omvang van discriminatie, het signaleren van trends en het doen van aanbevelingen.*

Het BD registreert alle binnengekomen meldingen en informatieverzoeken via het registratieprogramma van de landelijke vereniging Art. 1. Vanaf 2011 gaat er gewerkt worden met een aangepaste, verbeterde versie van dit programma of een nieuw, gebruiksvriendelijker programma. Het BD gebruikt de ingevoerde gegevens voor de afhandeling van klachten, monitoring en het verstrekken van (geanonimiseerde) discriminatiegegevens in het kader van Nederlandse en Europese wetgeving. Twee keer per jaar wordt een geanonimiseerd BD-zaaksoverzicht besproken binnen het Regionaal Discriminatieoverleg, waaraan -naast de politie en het Openbaar Ministerie- ook de centrumgemeente Purmerend deelneemt.

Producten:

- Overzicht van omvang, aard en grond van discriminatieklachten en informatieverzoeken
- Levering van discriminatiecijfers aan onder meer de Waterlandse gemeenten, het landelijk expertisecentrum en het Regionaal Discriminatieoverleg

3. Voorlichting en advies

Doel: *Het geven van advies of het verzorgen van trainings- en voorlichtingstrajecten teneinde discriminatie te helpen signaleren, voorkomen en bestrijden en daarmee een bijdrage leveren aan een verdraagzame en veilige samenleving.*

Organisaties kunnen op aanvraag de vele BD-mogelijkheden tot voorlichting en trainingen benutten. Daarvan wordt met grote regelmaat gebruikgemaakt. Naast het beïnvloeden van de beeldvorming staat het weerbaar maken van personen centraal. Het BD werkt zowel proactief als vraaggericht waar het gaat om voorlichting. Ook voor het jaar 2011 verwacht het bureau weer veel informatieverzoeken. Gezien het uiteenlopende karakter van de aanvragen is er bij het BD sprake van maatwerk, al dan niet gebaseerd op bestaande (bewezen) methoden. Er wordt gestreefd naar samenwerking met HALT om voorlichting te geven op scholen. Het BD zet verder tijdens lessen de gewaardeerde, interactieve 'Vooroordelenkoffer' in en gaat van start met een nieuw project, over de Tweede Wereldoorlog en de Holocaust.

Met name scholen maken veel gebruik van de BD-expertise. Het BD richt zich op zowel het basis-, middelbaar als beroepsonderwijs. Het bureau biedt trajecten aan voor zowel leerlingen, docenten als ouders. Om de scholen bekend te maken met de laatste ontwikkelingen, ontvangen ze twee keer per jaar de BD-Onderwijsnieuwsbrief.

Ook in 2011 zal aan veel leerlingen en hun leraren voorlichting worden gegeven. Op dit moment zijn er al afspraken voor gastlessen met één praktijkschool en drie basisscholen (in totaal meer dan tien klassen). Verder geeft het al vier jaar lang voorlichting aan het Clusiuscollege in Purmerend, een traditie die waarschijnlijk wordt gecontinueerd. Daar komen ongetwijfeld nog vele lessen bij op andere scholen. Daarnaast is er al een afspraak voor een workshop in een tiener- en jongerencentrum.

Niet alleen instellingen zijn overigens welkom bij het BD. Personen die vragen hebben of gegevens zoeken voor bijvoorbeeld werkstukken, publicaties of lezingen kunnen tijdens kantooruren terecht bij het BD. Het bureau beschikt over een uitgebreide bibliotheek waar geput kan worden uit boeken, knipsel- en beeldmateriaal.

Om de naamsbekendheid van het BD te vergroten worden niet alleen regelmatig werkbezoeken afgelegd en materialen verspreid, maar is het bureau ook af en toe met een informatiestand aanwezig bij manifestaties en evenementen, zoals bij het Reuringfestival.

Producten:

- Professionele en kwalitatieve afhandeling van aanvragen
- Maatwerk gericht op afhandeling informatieverzoeken
- Publicatie onderwijsnieuwsbrief (twee keer per jaar)
- Publicatie algemene BD-nieuwsbrief (twee keer per jaar)
- Ontwikkeling nieuw lesmateriaal
- Voorlichtingsmateriaal op maat voor het basis-, middelbaar en beroepsonderwijs
- Netwerk en database van scholen en contactpersonen
- Leskisten met uitleenmateriaal en publiciteitsmateriaal
- Informatiestand

4. Beleidsbeïnvloeding en -advisering

Doel: Door het geven van (gevraagde en ongevraagde) adviezen aan organisaties, bedrijven en gemeenten een bijdrage leveren aan en ondersteunen bij het vormgeven van het beleid van deze instellingen ter voorkoming/bestrijding van discriminatie en het bevorderen van diversiteit.

Het BD vormt samen met vertegenwoordigers van de politie Zaanstreek-Waterland, het Openbaar Ministerie de Zaan gemeenten en de gemeente Purmerend het Regionaal Discriminatieoverleg. Het RDO komt minimaal twee keer per jaar bij elkaar. Elk kwartaal voorzien de betrokken partijen elkaar bovendien van de ontvangen (geanonimiseerde) discriminatieklachten. Het uitwisselen van informatie over met name de strafrechtelijke aanpak van discriminatie, het bespreken van beleidsmatige zaken en het op elkaar afstemmen van werkwijzen zijn belangrijke gespreksonderwerpen. Het BD verzorgt de agenda en de notulen van dit overleg. De Aanwijzing Discriminatie van het Openbaar Ministerie vormt de richtlijn bij het RDO-werk.

Het BD geeft incidenteel beleidsadviezen aan instellingen over het voorkomen van discriminatie. Klachten die binnenkomen bij het BD duiden regelmatig op een structurele oorzaak. Problemen op de werkvloer hangen bijvoorbeeld vaak samen met de werksfeer of de wijze waarop leidinggevenden omgaan met conflicten. Waar mogelijk probeert het BD bij de aanpak van deze problemen ook aandacht te vragen voor de beleidsmatige kant ervan. Daarnaast ontvangt het BD verzoeken van instellingen die op eigen initiatief advies vragen over het omgaan met discriminatie.

Eind 2010 presenteerden de Nederlandse ADB's een 'Kadernota gemeentelijk anti-discriminatiebeleid'. Daarin staan tal van maatregelen die gemeenten kunnen nemen om discriminatie te voorkomen en bestrijden. De nota kan van groot nut zijn bij het opstellen van een integraal gemeentelijk beleidsstuk op dit gebied. Het BD heeft er voor gezorgd dat de Waterlandse gemeenten voorzien zijn van de Kadernota en is desgewenst bereid om te helpen bij de gemeentelijke implementatie en/of om aanvullende activiteiten te ontwikkelen (in navolging van de gemeente Zaanstad, die daar in 2010 al toe overging). In 2011 zal het BD door middel van een 'discriminatiemeetlat' de Waterlandse gemeenten toetsen op hun anti-discriminatiebeleid.

In 2011 brengen de vijf Noord-Hollandse ADB's opnieuw een gezamenlijke nieuwsbrief uit met informatie over de uitwerking van de Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorzieningen.

Producten:

- Deelname aan/agendabeheer van het Regionaal Discriminatieoverleg
- Implementatie Kadernota gemeentelijk anti-discriminatiebeleid
- Provinciale nieuwsbrief
- Gevraagd en ongevraagd adviseren van gemeenten en andere organisaties
- Provinciale 'meetlat'

5. Preventieve projecten

Doel: *Door het organiseren van projecten worden mensen met verschillende achtergronden met elkaar in contact gebracht. De projecten dragen bij aan positieve beïnvloeding van de beeldvorming van mensen, slaan bruggen tussen bevolkingsgroepen van verschillende culturen en leveren zodoende een bijdrage aan een tolerante en veilige samenleving.*

De door het BD opgezette en twee keer georganiseerde Dag van de Dialoog is in 2009 overgedragen aan Clup Welzijnswerk. Het BD heeft in 2009 en 2010 wel geassisteerd bij de totstandkoming van dit evenement (en tevens zelf een Dialoogtafel georganiseerd) en is bereid om dat ook in 2011 te doen. Ook de vierde editie van deze dag zal tot doel

hebben om de contacten tussen verschillende bevolkingsgroepen te versterken en deelnemers te inspireren om verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen leefomgeving en de sociale cohesie.

Het BD coördineert ook in 2011 de activiteiten rond de viering van 21 maart, de internationale dag tegen racisme. Verscheidene organisaties besteden tussen 1 en 21 maart op uiteenlopende wijze aandacht aan de thema's discriminatie, tolerantie en de multiculturele samenleving. Een enthousiast team van Purmerendse vrijwilligers en professionals komt hiertoe bijeen in het 21-maartoverleg. Ook organiseert het BD de eindmanifestatie. Meer informatie is te verkrijgen via www.21maart-purmerend.nl.

Het Bureau Discriminatiezaken neemt als vanouds in Purmerend deel aan het Reuringfestival.

In 2012 is het vierhonderd jaar geleden dat Nederland en Turkije diplomatieke banden aanknoopten. Het BD besteedt hier aandacht aan door het maken van een tentoonstelling over de betrekkingen tussen beide landen en hun inwoners. Deze expositie zal in Purmerend en eventueel enkele andere Waterlandse gemeenten te bezichtigen zijn. Aan de tentoonstelling worden verschillende activiteiten gekoppeld op het gebied van onder meer kunst en cultuur.

Producten:

- Dag van de Dialoog
- Internationale dag tegen racisme
- Deelname Reuring-festival in Purmerend
- Voorbereiding tentoonstelling over Nederland-Turkije

6. Signalering en bestrijding van extreem-rechts en fundamentalisme

Doel: *Het bewaken van de wettelijke grenzen op het gebied van extreem-rechts en fundamentalisme en optreden als deze grenzen (dreigen te) worden overschreden.*

Het Bureau Discriminatiezaken heeft zich in 2010 ingezet om de nodige extreem-rechtse uitingen -met name op internet- te weren. Naar verwachting is dat ook in 2011 nodig. Van georganiseerde extreem-rechtse initiatieven in Waterland is het BD echter vooralsnog niets bekend. Hetzelfde geldt voor fundamentalistische gedragingen in deze regio.

Het BD is bereid om, net als in de Zaanstreek is gebeurd, op verzoek van gemeenten onderzoek te doen naar de aanwezigheid van extreem-rechts in de regio Waterland. Eerder voerde het BD in Purmerend al een quick scan uit op dit gebied. In samenwerking met andere Noord-Hollandse ADB's worden momenteel de mogelijkheden daartoe onderzocht.

Het BD had t/m 2010 zitting in het Purmerendse Signaleringsnetwerk polarisatie en radicalisering. Bij gebrek aan verontrustende signalen heeft de gemeente besloten dit netwerk op te heffen. Wel is afgesproken dat de lijnen tussen de betrokken organisaties kort blijven opdat, indien nodig, snel kan worden ingegrepen.

Producten:

- Monitoring extreem-rechtse en fundamentalistische ontwikkelingen

7. Onderzoek

Doel: Door middel van het uitvoeren van praktijktesten bewijsmateriaal verzamelen over discriminerende activiteiten van specifieke instanties/bedrijven. Het uitvoeren van inventariserende onderzoeken om te komen tot een beeld van de aanwezigheid en/of de omvang van uitsluiting op bepaalde terreinen/sectoren.

Volgend jaar worden de uitkomsten bekendgemaakt van een onderzoek naar gemeentelijk beleid ten aanzien van discriminatie. Deze inventarisatie in alle Noord-Hollandse gemeenten resulteert in een, door de in deze provincie gevestigde ADB's, gemaakte 'discriminatiemeetlat' met bijbehorende adviezen.

