



Wat kan ik doen als ik gediscrimineerd word op mijn stageplek?

Discriminatie op je stageplek

De overheid is zich nog maar kort bewust van discriminatie bij het zoeken van stages. Er is nog niet veel onderzoek naar verricht en het is minder bekend dan discriminatie bij sollicitaties. Er wordt vanuit de overheid ook nog niet veel aan het probleem gedaan, maar allochtone scholieren merken wel vaak dat ze minder kans hebben bij het zoeken van stages dan hun autochtone medeleerlingen.

Uit cijfers van de vakcentrale FNV blijkt dat jaarlijks ruim achtduizend mbo-leerlingen geen stageplaats vinden. Vooral allochtonen hebben het daarbij moeilijk. Uit onderzoek dat de Universiteit Utrecht in 2005 uitvoerde in opdracht van GroenLinks blijkt bijvoorbeeld dat Marokkaanse jongeren gemiddeld 30 procent minder kans maken op een kennismakingsgesprek dan autochtone leerlingen, terwijl ze dezelfde kwalificaties hadden.

Vaak ligt dit aan het stagebeleid van ROC's: als stagebedrijven aangeven liever geen Marokkaan te willen, wordt te vaak rekening gehouden met zo'n wens. Maar voor stageplekken geldt hetzelfde als voor werkgevers: Er mag volgens de Algemene Wet Gelijke Behandeling geen onderscheid gemaakt worden op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid en burgerlijke staat. Een aanvulling hierop is dat discriminatie op grond van leeftijd of handicap ook is verboden bij de wet. Je kunt er dus iets aan doen!

Doe iets!

Het is belangrijk om altijd actie te ondernemen tegen discriminatie. Als een werkgever niet wordt aangesproken op discriminerend gedrag, lijkt het al snel alsof discriminatie acceptabel is. Elke werkgever, en ook je school, is verplicht om jou een discriminatievrije stageplek te geven. Je kunt er dus iets aan doen!

Waar kan ik aankloppen voor hulp?

Bureau Discriminatiezaken Zaanstreek/Waterland

<http://www.bureaudiscriminatiezaken.nl>

tel. 075-6125696

College voor de Rechten van de Mens

www.mensenrechten.nl

tel. 030-8883888

Meer informatie:

www.discriminatie.nl

www.stop-discrimination.info

Wat kan ik doen?

Discriminatie bij het zoeken naar een stageplek of op je stageplek mag absoluut niet. Het mag geen rol spelen of je autochtoon bent of allochtoon, man of vrouw, homo of hetero, jong of oud, christen of moslim. Artikel 1 van de Grondwet verbiedt discriminatie en in andere wetten en artikelen wordt dit artikel verder uitgewerkt. Uit onderzoek blijkt echter dat vooral Marokkaanse jongeren zich vaak gediscrimineerd voelen. Maar als student sta je sterk: je school is verplicht te zorgen voor een discriminatievrije stageplek en als werknemer heb je ook recht op een discriminatievrije werkomgeving.

1. Meld je klacht altijd eerst bij Bureau Discriminatiezaken Zaanstreek/Waterland

Iedereen kan bij het BD-Zaanstreek/Waterland een klacht indienen wegens discriminatie. Wij luisteren naar je verhaal en onderzoeken je klacht. De BD-medewerkers kunnen je een advies geven over jouw specifieke

probleem. Stuur het verslag van wat er gebeurd is zo mogelijk met je melding mee naar het bureau. Het bureau kan je begeleiden in het opstellen van een brief aan de betreffende werkgever. Daar kan hij/zij op reageren. Het toepassen van hoor en wederhoor leidt soms tot excuses en toelating tot de procedure. Als dit niet het geval is, kan het BD je ook helpen met het indienen van een officiële klacht. De klachtenbehandeling is gratis.

2. Schrijf op wat er gebeurd is

Het kan heel goed van pas komen als je opschrijft wat er is gebeurd. Probeer dit zo precies mogelijk te doen. Als het vaker gebeurt, houd dan een logboekje bij. Wie heeft iets gezegd of gedaan, wanneer gebeurde dat, waar gebeurde het, waren er anderen bij, wat werd er precies gezegd of gedaan, hoe reageerde je zelf? Probeer dit zo neutraal mogelijk te doen. Als je iets op papier hebt staan, bewaar dit dan goed. Bij alle stappen die je verder kunt ondernemen kan zo'n verslagje goed van pas komen.

3. Meld het bij je school

Scholen zijn verplicht om hun studenten te beschermen tegen discriminatie. Het BD kan samen met jou bekijken of er inderdaad sprake was van discriminatie. De medewerkers kunnen helpen met alles wat er gebeurd is duidelijk op een rijtje te zetten. Hiermee kun je naar je school stappen. Je school behandelt dan je klacht en spreekt de werkgever er op aan. Soms wordt je dan alsnog uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek en in sommige gevallen kan de school zelfs besluiten de stageplek niet meer te gebruiken voor haar studenten.

4. Vraag een uitspraak aan het College voor de Rechten van de Mens (CRM)

Iedereen kan een verzoek om een oordeel indienen bij het CRM. Het is gratis en je hebt ook geen advocaat nodig. Als je school niet goed reageert op jouw klacht kun je dus een klacht bij het CRM indienen. Als je hiervoor kiest, kan het BD je hierbij helpen. Bij het CRM werken mensen die veel weten van de Algemene Wet Gelijke Behandeling. Het CRM zal jouw klacht onderzoeken en besluiten of er volgens de wet sprake was van ongelijke behandeling. Dat is niet heel ingewikkeld. Als jij geloofwaardig kunt maken dat je gediscrimineerd werd, dan moet de stageplek bewijzen dat het niet zo was. Als het College oordeelt dat er inderdaad sprake was van ongelijke behandeling dan laat je dat in eerste instantie aan je school weten. Als de school jouw klacht dan nog niet serieus neemt, dan kun je ook om een uitspraak tegen je school vragen.

5. Doe aangifte bij de politie

Als je al van alles geprobeerd hebt en niks geholpen heeft kunt je soms aangifte doen bij de politie. Ook hierbij kan het BD je helpen. Het Openbaar Ministerie besluit of je zaak wel of niet aan de rechter voorgelegd kan worden. Als er een rechter aan te pas komt is er sprake van een strafzaak.

6. Uitzonderingen: LET OP!

Een stageplek zoeken op een school zorgt soms voor problemen. Geen enkele school mag het dragen van een hoofddoek zomaar verbieden, behalve het bijzonder onderwijs. Zij heeft bij personeelsselectie een aparte positie in Nederland. Maar alleen in bepaalde gevallen. Zo'n school moet in haar statuten hebben staan dat het om bijzonder onderwijs gaat en de school moet kunnen laten zien dat bepaalde grondslagen, bijvoorbeeld een kledingvoorschriftenbeleid, ook echt op school worden beleefd en onder de aandacht gebracht worden. De school moet zulke functie eisen op iedereen toepassen en zo'n kledingvoorschrift moet altijd gelden. Alleen dan mag een school aanvullende eisen aan personeel stellen die nodig zijn voor de verwezenlijking van haar grondslag. Dit is niet altijd het geval. Als je op een school geweigerd wordt wegens het dragen van een hoofddoek, maak daar dan altijd melding van bij het BD. Het bureau kan voor je uitzoeken hoe het precies zit met statuten en eisen en bekijken of het hier om discriminatie gaat of niet. Zo ja, dan kun je samen met het BD verdere stappen ondernemen.