

21 maart: Jij hoort erbij!

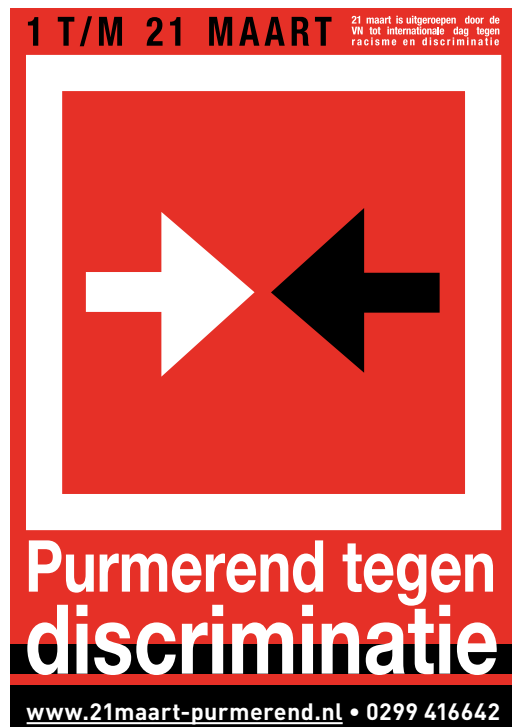
Het is inmiddels een traditie in Purmerend.

Op en rond 21 maart organiseert het Bureau Discriminatiezaken samen met tal van andere organisaties een flink aantal activiteiten. De aanleiding: de Internationale dag tegen racisme.

Het motto is dit jaar 'Jij hoort erbij!'. De deelnemende organisaties maken zich sterk voor een samenleving waarin plaats is voor iedereen, ongeacht huidskleur, geloof, leeftijd, herkomst of handicap. Een aantal activiteiten is al van start gegaan, met name in het onderwijs. Een ander deel staat op het punt van beginnen. Een greep uit de activiteiten in de komende weken:

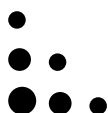
- De derde klassen van W.J. Bladergroen gaan op 3 maart met betrokken gastsprekers in gesprek over het thema 'Jij hoort erbij!'. Ze wisselen ervaringen uit over discriminatie en vooroordelen.
- Het filmhuis vertoont enkele films die aansluiten bij het thema: Mandela: Long walk to freedom (7 maart), Soof (8 maart) en Just the wind (21 maart).
- Clup Welzijn organiseert bij het Jan van Egmond Lyceum het project 'Roze en de regenboog', over discriminatie en pesten. Het accent ligt op acceptatie van homo's, lesbiennes, biseksuelen en transgenders. Er zijn in april verschillende gastsprekers en het BD geeft les.
- Alle eerste klassen van het Da Vinci College krijgen van het BD les over apartheid. De school heeft een speciale band met een Zuid-Afrikaans tehuis voor aidswezen en houdt daarvoor op 21 maart een sponsoractie. De lessenserie zal uitmonden in werkstukken. Die worden de 21ste gepresenteerd.

Op www.21maart-purmerend.nl is meer informatie te vinden over de verschillende activiteiten.



Hoe klantvriendelijk is de horeca?

Het Bureau Discriminatiezaken verricht momenteel onderzoek op diverse terreinen waar ongelijke behandeling een rol kan spelen. Eén van die onderzoeken, naar het deurbelied van de horeca in Zaanstad en Purmerend, is bijna afgerond. Te vaak verneemt het BD dat met name allochtone jongeren -meestal jongens- de toegang wordt geweigerd tot een discotheek, club of café. Vaak speelt daarbij de afkomst of huidskleur een rol. De uitkomsten worden binnenkort aangeboden aan beide gemeenten en de andere betrokkenen bij het onderzoek. Het eindrapport zal bovendien te lezen zijn op de BD-website.



Discriminatiemeldingen

Omroep zoekt 'multiculturele' sollicitanten

Een tv-zender was op zoek naar een eindredacteur en plaatst daartoe een vacature. Daarin stond ook de zinsnede dat 'kandidaten met een multiculturele achtergrond de voorkeur' hadden. Na een klacht over deze wervingstekst nam het BD contact op met de zender en legde uit dat als gevolg van de gebruikte bewoordingen de indruk ontstond dat 'autochtone' sollicitanten geen kans maakten op de aangeboden baan. De advertentie-opsteller zag dit ook in en benadrukte dat iedereen kon solliciteren, ongeacht de culturele achtergrond. De vacaturetekst is vervolgens aangepast.

2

Aangifte tegen NVU-lijsttrekker

Het Bureau Discriminatiezaken deed aangifte tegen de Purmerendse lijsttrekker van de Nederlandse Volksunie, Robert-Jan Koelewaard. Ook tegen een ander actief NVU-lid uit die gemeente, Mike Brand, is aangifte gedaan wegens discriminatie. Koelewaard had op de website vk.com een eigen profiel vol discriminerende en nazistische foto's. Hij poseerde op de site onder meer met een SS-helm en bracht op enkele foto's de Hitlergroet. Ook waren er hakenkruizen en andere nationaalsocialistische symbolen zichtbaar. Brand bracht via het vk.com-profiel van Koelewaard eveneens de Hitlergroet, terwijl hij zich omringd wist door nazistische symbolen.



Mike Brand en
Robert-Jan Koelewaard

Het was niet de eerste keer dat de twee NVU-leden zich op dubieuze wijze uitten. Koelewaard en Brand poseerden daags na de moordpartij door de Noor Anders Breivik met vuurwapens op internet, hetgeen de laatste op een veroordeling wegens verboden wapenbezit kwam te staan. Beiden waren bovendien al eerder siegheilend en omringd met nazistische vlaggen op internet te zien. De politie heeft de aangifte tegen de twee Purmerenders momenteel in onderzoek.

Rassendiscriminatie op de werkvloer

Een Marokkaanse man kreeg op zijn werk regelmatig te maken met collega's die racistische opmerkingen maakten. De druppel die de emmer deed overlopen was een toevallig gehoorde 'collegiale' opmerking dat hij moest 'oprotten naar zijn eigen land'. Hij overwoog daarop aangifte van discriminatie te doen, maar liet zich na een gesprek met een leidinggevende daarvan weerhouden. De sfeer was inmiddels echter dermate verslechterd dat het slachtoffer het BD inschakelde. Dat heeft contact gezocht met een andere leidinggevende van de melder. Die ging voortvarend te werk. Hij heeft alle betrokkenen aangesproken op hun gedrag en duidelijk gemaakt dat er in het betreffende bedrijf geen ruimte is voor discriminatie. De melder, die zich als gevolg van de incidentenreeks ziek had gemeld, is vervolgens weer aan het werk gegaan, dit keer in de wetenschap voortaan meer bescherming te genieten tegen ongewenst gedrag.

Allochtonen geen doelgroep voor Armin van Buren?

Een groepje allochtone vrienden had kaarten gekocht voor een feest met dj Armin van Buren. Aangekomen bij de organiserende club kregen ze echter te horen dat 'het feest niets voor hen was'. Ook uit het verdere contact bleek dat de dienstdoende portier weinig trek had in een groepje allochtone bezoekers. Pas na lang aandringen mochten ze toch naar binnen, maar een gezellige avond wilde het niet meer worden.

Na door een van de mannen te zijn ingeschakeld, vroeg het BD de organisator naar de beweegredenen van de portier. De organisator bood excuses aan en liet weten het bedrijf dat was ingehuurd om portiers te leveren te hebben aangesproken op het incident. Bovendien was hij bereid enkele vrijkaarten te geven voor een volgend evenement.

Arbeidsachterstand voor allochtonen

Het Bureau Discriminatiezaken ontving onlangs onderstaande mail. De inhoud geeft in kort bestek weer waar veel mensen met een 'buitenlandse' naam of achtergrond tegenaan lopen op de arbeidsmarkt. De ervaringen van onderstaande sollicitante worden helaas jaar na jaar bevestigd in onderzoeksrapporten. Het BD sluit zich dan ook aan bij de slotzinnen van de schrijfster.

Mijn naam is A.Y. Ik ben geboren en getogen in hartje van Rotterdam. Een 27-jarige dame die opgegroeid is met drie talen en culturen. De afgelopen maand heb ik ruim 60 sollicitatiebrieven verstuurd. Met twee diploma's op zak (HBO Communicatie en Master Publiek Management) krijg ik dagelijks twee tot vijf afwijzingen. En dan heb ik nog geluk dat ik überhaupt een reactie krijg. Ik snap dat wij in moeilijke economische tijden leven, daarom ben ik ook niet te kieskeurig tijdens mijn zoektocht naar een voltijd baan. Ik reageer op functies van verschillende niveaus: MBO, HBO en academisch. Bovendien ben ik op social media erg actief op zoek naar een baan. Ik probeer via verschillende ingangen toegang te krijgen tot verschillende bedrijven.

Het is wrang, omdat ik weet dat er slechts één persoon mij de kans moet geven om mijn kennis en vaardigheden te benutten. Maar geen één organisatie wil mij die kans bieden. Dat de vraag groter is dan het aanbod is mij niet onbekend. Maar hoe komt het dat iedere keer mijn autochtone landgenoot wel wordt uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek en mijn niet-blanke landgenoot al blij mag zijn met een reactie (of eerder: een afwijzing) van het desbetreffende bedrijf? Terwijl zij beiden een soortgelijk profiel hebben? Om eerlijk te zijn raak ik heel erg moedeloos en gedemotiveerd. Binnen mijn kenniskring

merk ik ook dat er talloze werkloze allochtone jongeren zijn, die zich in dezelfde situatie als ik bevinden.

Ik wil mijn verhaal met u delen, omdat ik van mening ben dat er echt iets aan dit probleem moet worden gedaan. Het is een groot maatschappelijk probleem, wat met de tijd omvangrijker wordt. Tenzij verschillende (overheids)instanties ingrijpen.

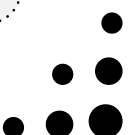


3

Donaties zijn welkom

Het Bureau Discriminatiezaken ontvangt via de overheid subsidie om haar basistaken naar behoren te kunnen verrichten. Voor projecten, onderzoeken, etc. moet het BD echter regelmatig een beroep doen op externe financiers. Dat gaat als gevolg van de economische crisis steeds moeilijker. Wij hopen dan ook dat onze donateurs het belang (blijven)

inzien van een adequate discriminatiebestrijding in de Zaanstreek en in Waterland. Uw (van de belastingen aftrekbare) gift maakt het ons mede mogelijk om deze taak naar behoren uit te voeren. Donaties zijn welkom via giro 357143 ten name van het Bureau Discriminatiezaken in Zaandam (o.v.v. 'gift'). Bij voorbaat hartelijk dank.



2013: Toename van klachten en informatieverzoeken

Sinds 2002 ontving het Bureau Discriminatiezaken niet zoveel klachten als in het afgelopen jaar. In totaal behandelde het bureau 130 meldingen van ongelijke behandeling, tien meer dan in 2012. Hierin zijn overigens niet de klachten meegenomen die het BD ontving, maar doorverwees naar collega-bureaus elders in Nederland. Ook de klachten die binnenkwamen bij de politie en andere organisaties bleven in bovenstaand cijfer buiten beschouwing. Het totale aantal discriminatie-ervaringen in de regio Zaanstreek-Waterland lag dus een stuk hoger dan het aantal dat het BD in behandeling nam. Net als voor bijvoorbeeld de politie geldt voor het BD dat alleen het topje van de ijsberg zichtbaar is in het meldingenaantal. Veel mensen willen, om allerlei redenen, gen



klacht indienen over aangedaan of gesignaleerd onrecht. Voor de antidiscriminatiebureaus, maar ook voor onder meer de politie en overheden is en blijft een taak weggelegd om de meldingsbereidheid te bevorderen.

Ook het aantal informatieverzoeken steeg ten opzichte van 2012. Het bureau bereikte via schoolbezoeken ruim drieduizend leerlingen in de Zaanstreek en Purmerend, gaf training aan politie en buurtbemiddelaars, zette in Purmerend diverse LHBT-tolerantieprojecten op, deed onderzoek naar het regionale horeca-deurbeleid en presenteerde een drukbezochte expositie over de afschaffing van de Nederlandse slavernij. Om maar wat bijna willekeurige activiteiten te noemen die het Bureau Discriminatiezaken vorig jaar ontplooidde.

Nieuwsgierig naar meer? Op www.bureaudiscriminatiezaken.nl kunt u het complete jaarverslag 2013 lezen. Daar is tevens het BD-werkplan 2014 te raadplegen.

4



Angst voor moslims?

In 2014 houdt het BD zich intensief bezig met het voorkomen en bestrijden van islamofobie, de angst voor en afkeer van de islam en moslims. Deze vorm van discriminatie is niet alleen onder te brengen onder de noemer 'discriminatie op grond van geloof', maar omvat een veel groter gebied. Immers, een aantal Nederlanders die zelf of wier ouders afkomstig zijn uit

islamitische landen zijn niet (langer) religieus, maar worden door de maatschappij vaak nog wel gezien en behandeld als moslim. Daardoor ontdekken ook zij discriminatie gebaseerd op islamofobie.

De activiteiten zullen in 2014 bestaan uit een onderzoek naar het voorkomen van islamofobie en het effect dat deze discriminatievorm heeft op de

mensen die ermee te maken krijgen. Aan de hand van de uitkomsten van het onderzoek worden, in overleg met de belanghebbenden, strategieën ontwikkeld om dit soort discriminatie uit te bannen. Door middel van voorlichting en training geeft het BD meer bekendheid aan dit fenomeen en wordt het melden van islamofobie-ervaringen gestimuleerd

