

Lessen in 2015-2016

Nieuw BD-aanbod voor gastlessen en projecten in het schooljaar 2015/2016 is vanaf heden te vinden op onze website: www.bureaudiscriminatiezaken.nl (kies 'Activiteiten' en vervolgens 'Onderwijs'). Naast het aanbod op de website is het altijd mogelijk om voor iedere leeftijd een les op maat aan te vragen. Dat kan gaan over algemene thema's (zoals anders zijn, identiteit, vooroordelen, discriminatie en/of racisme), maar er zijn ook lessen specifiek gewijd aan een discriminatiegrond (onder meer afkomst, huidskleur, geloof, handicap of seksuele gerichtheid).

Belangstelling? Mail voor een afspraak: info@bdzaanstreek.nl / a.bruitman@bdzaanstreek.nl of bel: 075-6125696.

Koning & Koning

Alle Zaanse basisscholen ontvangen in het kader van de Kinderboekenweek een cadeautje voor hun bibliotheek. In het kader van het Zaanse LHBT-beleid 2015-2017 krijgen ze van het Bureau Discriminatiezaken een exemplaar van het sprookjesboek *Koning & Koning*. Het gaat over een prins die van zijn moeder moet trouwen. Hij wordt alleen niet verliefd op een prinses, maar op een prins. *Koning & Koning*, inmiddels in negen

talen verkrijgbaar, is hét prentenboek voor kinderen met betrekking tot het bespreekbaar maken van seksuele diversiteit. Het presentje wordt vergezeld door een lespakket en aanbevelingen waarmee de scholen desgewenst zelf kunnen anticiperen op het thema.



LHBT-filmprogramma begint met 'Weekend'

In het kader van de LHBT-activiteiten 2015-2017 (zie de voorpagina) trapt het Zaanse filmtheater De Fabriek in oktober af met de speelfilm 'Weekend'. Het subtiele, realistische 'Weekend' gaat over de korte, maar intensieve relatie tussen twee mannen in Newcastle. De film won tal van internationale prijzen en werd gewaardeerd met vele positieve recensies. Een beter begin van de LHBT-filmreeks die de komende 2,5 jaar te zien is in De Fabriek is nauwelijks denkbaar.

In december zal de tweede film in deze themareeks worden vertoond. De dagen en tijden dat 'Weekend' draait worden bekendgemaakt op de website van De Fabriek en het BD, alsmede via de regionale bladen.

Toegankelijkheid geregeld in Omgevingswet

In juli nam de Tweede Kamer de Omgevingswet aan, maar wel pas nadat daarin aanmerkelijke verbeteringen waren aangebracht ten aanzien van de toegankelijkheid van gebouwen. Deze wet gaat bepalen hoe Nederland er na 2018 moet uitzien op het gebied van wonen, openbare ruimte, milieu en infrastructuur. In het oorspronkelijke wetsvoorstel werden de belangen van met name gehandicapte mensen over het hoofd gezien. Dankzij een intensieve lobby en voorstellen van enkele partijen vonden er verbeteringen plaats. Zo moeten er landelijke regels komen opdat de toegankelijkheid van nieuwe bouwwerken en de directe omgeving daarvan voor mensen met een functiebeperking is gewaarborgd. Ook dient het VN-mensenrechtenverdrag na ratificering door Nederland te worden opgenomen in de Omgevingswet. Al met al is de wet er door de aanvullingen aanzienlijk op vooruit gegaan.

BD maakt Zaanstreek en Purmerend roze

De komende drie jaar organiseert het Bureau Discriminatiezaken, zelfstandig en samen met andere organisaties, talloze LHBT-projecten. De Zaanstreek en Purmerend worden een stukje rozer!

Op uitnodiging van het Ministerie van OCW hebben beide gemeenten in 2015 een meerjarenplan ingediend voor emancipatiebeleid ten aanzien van lesbiënnes, homoseksuelen, biseksuelen en transgenders. Het Ministerie heeft de plannen gehonoreerd met een projectsubsidie. Van 2015 tot 2017 zal het daardoor mogelijk zijn om meer attentie te geven aan het voorkomen, signaleren en bestrijden van LHBT-discriminatie. Ook komt er extra aandacht voor het bespreekbaar en sociaal acceptabel maken van seksuele diversiteit en wordt er gewerkt aan het bevorderen van het welzijn, de weerbaarheid en de veiligheid van homo/biseksuelen en transgenders.



Het BD voert een groot deel van de projecten uit, zoals het dat tussen 2012 en 2014 ook al deed in Purmerend. Om een paar voorbeelden uit de projectplannen te noemen (er is meer in de maak):

- Zowel in het basis- als in het voortgezet onderwijs wordt voorlichting gegeven aan de hand van speciale lespakketten en theatervormen.
- Door het aanbieden van culturele 'roze' activiteiten in verzorgingstehuizen wordt gepoogd de acceptatie van LHBT'ers te vergroten.
- Zaanse scholen worden gekoppeld aan Paarse vrijdag, een dag waarop de gelijkwaardigheid van seksuele diversiteit wordt uitgedragen.
- De politie en sociale wijkteams krijgen toepasselijke trainingen aangeboden.
- De filmhuizen in Purmerend en Zaanstad gaan een groot aantal 'roze' films draaien.

Al met al worden dus diverse doel- en leeftijdsgroepen benaderd en bediend, zowel gay als straight en alles wat daar tussen en naast past. Het programma gaat in het najaar van 2015 van start.

Nieuwsgierig naar het totale programma voor de komende jaren? Zin om een bijdrage te leveren? Neem even contact op met het Bureau Discriminatiezaken.

Daling/stijging aantal discriminatieklachten

Het Bureau Discriminatiezaken registreerde over de eerste zes maanden van 2015 75 discriminatiemeldingen. Dat is precies de helft van het aantal over dezelfde periode van 2014. Daarbij hoort wel een kanttekening. Na aftrek van de enorme klachtenreeks over de 'minder, minder-oproep' van PVV-leider Geert Wilders, in maart vorig jaar, bleven er namelijk over de eerste helft van 2014 64 meldingen over. Uitgaand van dat laatste cijfer vond er dus de afgelo-

pen zes maanden een stijging plaats van het aantal klachten over ongelijke behandeling. Dat past in een trend die al enige jaren zichtbaar is.

Voor alle duidelijkheid: een toename van het aantal klachten betekent niet automatisch dat er meer wordt gediscrimineerd. Factoren als een grotere meldingsbereidheid en toegenomen naamsbekendheid kunnen een rol spelen bij het cijfertotaal.

Discriminatiemeldingen

In elke nieuwsbrief belicht het Bureau Discriminatiezaken enkele behandelde discriminatiemeldingen. Dit keer een paar recente voorbeelden van (mogelijke) zaken bij het College voor de Rechten van de Mens.

Transgender niet welkom bij voetbalvereniging

Naar aanleiding van een BD-verzoek oordeelde het College voor de Rechten van de Mens (CRM) dat de Beemster voetbalclub WBSV verboden onderscheid maakte op grond van geslacht door een tiener die transgender is te weigeren als lid. De voetbalclub voorzag problemen bij de acceptatie van de transgender-tiener. De trainer en het bestuur van de club waren bang dat de jongen gepest zou worden en zeiden deze situatie niet aan te kunnen. Ook wilde de club hem niet plaatsen in een jongensteam, zoals hij had gevraagd.

Het CRM oordeelde dat de voetbalvereniging anders had moeten handelen. Transgenders kunnen zich voortaan op deze uitspraak beroepen als zij te maken krijgen met instellingen die hen weigeren op grond van hun gender-identiteit.

Het CRM deed ook een aanbeveling. Die luidt dat de club bij zorgen vanwege onwettigheid en mogelijke afwijzing van transgenderisme zich vooral dient te richten op goede communicatie. Juist omdat voor veel verenigingsleden het transgender-zijn een onbekend verschijnsel kan zijn, is het van belang om samen naar oplossingen te zoeken die de acceptatie bevorderen. De voetbalvereniging heeft inmiddels erkend een fout te hebben gemaakt.

Peuterspeelzaal discrimineert niet, maar...

Het BD ontving meerdere klachten over het groeplindingsbeleid van een Zaanse peuterspeelzaal. Daarbij zou een tweedeling worden gemaakt tussen kinderen met ouders van niet-Nederlandse afkomst en die van 'autochtone' ouders, met segregatie tot gevolg. Omdat het BD en de peuterspeelzaal er samen niet uitkwamen is het CRM om een oordeel gevraagd. Het College kwam tot de conclusie dat de peuterspeelzaal bij haar selecties geen onderscheid maakte op grond

van ras of afkomst. Ten aanzien van het belang van gemengde groepen maakte het CRM wel de kanttekening dat de directie 'haar rol hierin onvoldoende onderkent'. Ook had de peuterspeelzaal 'over dergelijke belangrijke thema's beter kunnen communiceren met de ouders'.

Ouder dan 50? Sorry, geen werk

Een Purmerender die via een wervingsbureau informeerde naar een openstaande vacature had aan de telefoon aanvankelijk een prettig gesprek waarin de mogelijkheden werden doorgenomen. Dat veranderde toen zijn werkervaring ter sprake kwam. Op de vraag van de recruiter hoe oud de sollicitant was luidde het antwoord '59'. Het betekende meteen het einde van de procedure: de opdrachtgever wilde volgens de personeelswerver niet verder gaan dan 50 jaar. De recruiter zei dat spijtig te vinden, omdat hij er zelf anders over dacht, maar hij had zich nu eenmaal neer te leggen bij de eisen van zijn opdrachtgever.



Leeftijdscriminatie is een hardnekkig fenomeen op de arbeidsmarkt. Voor alle duidelijkheid: in bovengenoemde situatie maakt zowel de opdrachtgever als het wervingsbureau zich schuldig aan discriminatie. Het BD sluit dan ook niet uit dat het de College voor de Rechten van de Mens in deze nog lopende zaak om een oordeel zal vragen.

Workshops voor de politie/overheidscampagne

Begin september ging een opvallende, meerjarige overheidscampagne tegen discriminatie van start. Daarin wordt de strafbaarheid van discriminatie benadrukt en geprobeerd om de bewustwording ervan te vergroten. Te verwachten valt dat de campagne (die via tal van media wordt verspreid) leidt tot een toenemende aangiftebereidheid, een van de doelstellingen. De Nederlandse anti-discriminatiebureaus hebben lang aangedrongen op zo'n campagne en werken er uiteraard van harte aan mee.

Op verzoek van de politie Noord-Holland anticiperen de ADB's in Kennemerland, Noord-Holland-Noord en Zaanstreek/Waterland op de campagne door een deel van de politiemedewerkers bewustwordingstrainingen te geven. In totaal betreft het (o.v.) acht bijeenkomsten waaraan in 2015 en 2016 100-150 agenten deelnemen. In de workshops wordt zowel aandacht besteed aan de anti-discriminatiewetgeving als aan de wijze van omgang met mensen die zich gediscrimineerd voelen.

**INTEGREREN
GAAT
'T MAKKELIJKST
ALS JE
WELKOM BENT**

Loesje

Postbus 1045 6801 BA Arnhem www.loesje.nl

Fakkeloftocht

Traditiegetrouw organiseert het Bureau Discriminatiezaken op 24 december een fakkeloftocht tegen discriminatie. Het is de 29ste achtereenvolgende Zaanse manifestatie tegen onverdraagzaamheid en intolerantie, een unicum in Nederland. De tocht gaat deze Kerstavond om stipt 20.00 uur van start bij cultureel centrum De Grote Weiver (Industrieweg 1a, Wormerveer) en voert drie kwartier lang door Wormerveer en Krommenie. Fakkels zijn ter plaatse verkrijgbaar à €2,-.

Voorafgaand aan de tocht is er voor de liefhebbers een vegetarische maaltijd. Die begint om 18.00 uur. Aanmelden voor het diner kan via het Bureau Discriminatiezaken. Kort voor de stoet vertrekt zal een inleider het woord voeren.

Voor vragen en maaltijdreserveringen: bel 075-6125696 of mail naar e.schaap@bdzaanstreek.nl.

Donaties zijn welkom

Het Bureau Discriminatiezaken ontvangt via de overheid subsidie om haar basistaken naar behoren te kunnen verrichten. Voor projecten, onderzoeken, etc. moet het BD echter regelmatig een beroep doen op externe financiers. Wij hopen dat onze donateurs het belang (blijven) inzien van een adequate discriminatiebestrijding in de Zaanstreek en in Waterland. Uw (van de belastingen aftrekbare) gift maakt het ons mede mogelijk om deze taak naar behoren uit te voeren.

Donaties zijn welkom via rekening NL61 INGB 0000357143 ten name van het Bureau Discriminatiezaken in Zaan-dam (o.v.v. 'gift'). Bij voorbaat hartelijk dank.