

Nieuwsbrief over VN-verdrag

Twee keer per jaar presenteren de anti-discriminatiebureaus in Noord-Holland een provinciale nieuwsbrief. Hoewel deze nieuwsbrief vooral is gericht op lokale bestuurders en beleidsmakers kan een ieder de inhoud tot zich nemen via de website van het Bureau Discriminatiezaken. In dit periodiek komen wisselende thema's aan de orde. Het jongste nummer, dat afgelopen maand verscheen, is geheel gewijd aan het VN-verdrag voor de rechten van personen met een beperking. De nieuwsbrief is te vinden op de BD-website of aan te vragen door even contact op te nemen.

4

Zaans-Waterlandse LHBT-projecten

Al geruime tijd organiseert het Bureau Discriminatiezaken op verzoek van en in samenwerking met de gemeenten Purmerend en Zaanstad extra LHBT-projecten. In de eerstgenoemde stad gebeurt dat sinds 2012, in de tweede sinds 2015. Op onze website en in onze nieuwsbrieven heeft u hierover regelmatig kunnen lezen.

Dit uitvloeisel van landelijk LHBT-beleid behelst een breed scala aan activiteiten. De nadruk ligt daarbij op voorlichting en bewustwording. De Nederlandse wetgeving is in de loop der jaren zodanig

verbeterd dat in vrijwel alle opzichten iedereen gelijkwaardig wordt behandeld, ongeacht zijn of haar seksuele gerichtheid. In de dagelijkse praktijk leidt seksuele diversiteit echter nog wel eens tot achterstelling of erger. Alle reden dus om er aandacht aan te blijven besteden. Tussen 2012 en heden heeft het BD, in samenwerking met organisaties als scholen, politie, verzorgingstehuizen, bibliotheken en VluchtelingenWerk, gepoogd om problemen bespreekbaar te maken en vooroordelen te slechten. De komende maanden gaan we daarmee onverdroten voort. Onduidelijk is nog of het nieuwe kabinet ook in en na 2018 middelen wil vrijmaken voor LHBT-beleid. De

gemeenteraad van Zaanstad heeft op deze onzekere toekomst een voorschot genomen door voor de periode 2018-2020 €120.000,- te reserveren en zo te bewerkstelligen 'dat activiteiten die in het teken staan van de acceptatie, emancipatie en het tegengaan van discriminatie van LHBT'ers uitgevoerd blijven worden'. Tijdens de begrotingsbehandeling die dit najaar plaatsvindt, moet de gemeenteraad er een definitief besluit over nemen. Het Bureau Discriminatiezaken is een van de partners in het LHBT-vervolgtraject. De komende maanden hopen we meer te kunnen vertellen over de invulling van het programma voor de jaren 2018-2020.



nieuwsbrief

September 2017

Bureau Discriminatiezaken
Zaanstreek • Waterland

Lessenaanbod Bureau Discriminatiezaken

Het schooljaar 2016/17 is afgesloten, het Bureau Discriminatiezaken heeft haar laatste gastlessen gegeven. Ook het afgelopen jaar heeft het BD duizenden leerlingen in de Zaanstreek en Waterland voorzien van informatie over discriminatie en (in-) tolerantie. Het waren interactieve lessen op maat, afgestemd op de leeftijden en leerniveaus van de scholieren. Ook in het schooljaar 2017/18 bezoekt het Bureau Discriminatiezaken weer tientallen scholen in de regio. Onderwijsinstellingen in Zaanstad, Purmerend, Wormerland en Oostzaan – zowel basis- en middelbare scholen als beroepsopleidingen – kunnen kosteloos gebruikmaken van het aanbod. Scholen en andere niet-commerciële instellingen in andere gemeenten betalen alleen de kostprijs.

Multicultiweek

Een voorbeeld van de op maat gemaakte lessen die het BD aanbiedt zijn de lessen tijdens de Multicultiweek van het Purmerendse Clusius College. Tijdens deze inmiddels bijna traditionele jaarlijkse ontmoeting oriënteren de collegeleerlingen zich op culturele diversiteit en krijgen ze voorlichting over discriminatie en vooroordelen. Het BD werkt daarbij samen met gast sprekers die hun persoonlijke verhaal vertellen en gelegenheid bieden om van gedachten te wisselen over de eigen beperkingen en mogelijkheden.

Bent u geïnteresseerd in de lesmogelijkheden van het Bureau Discriminatiezaken? Neem dan contact op: 075-6125696 of info@bdzaanstreek.nl.

Afname aantal discriminatiemeldingen



Mike Brand

Het Bureau Discriminatiezaken registreerde over de eerste helft van 2017 57 discriminatiemeldingen. Dat waren er 14 minder dan in dezelfde periode vorig jaar. Daarmee lijkt er een (voorlopig?) einde gekomen aan de trend dat in de regio Zaanstreek-Waterland het aantal klachten jaar na jaar licht toenam.

De reden(en) voor de teruggang is/zijn moeilijk te duiden. Wordt, bijvoorbeeld door gewenning aan de verharding op sociale media, de behoefte om discriminatie te melden minder? Speelt het gebrek aan voorlichtingscampagnes over meldingsbereidheid een rol? Vonden er minder gebeurtenissen met een (inter-)nationale impact plaats die aanleiding gaven om een klacht in te dienen? Wellicht is het een combinatie van meerdere factoren. Voor alle duidelijkheid: een toe- of afname van het aantal meldingen staat niet gelijk aan een stijging of daling van het aantal discriminatie-incidenten. Uit onderzoek blijkt keer op keer dat er een enorme onderregistratie is van het aantal voorvallen, zowel bij de anti-discriminatiebureaus als bij onder meer de politie en het Meldpunt Internetdiscriminatie. Tussen de zaken die het BD nog in behandeling heeft, bevinden zich ook drie aangiftes.

Twee daarvan betreffen de Purmerendse rechtsextremist Mike Brand, die de afgelopen jaren op internet herhaaldelijk nazistische berichten plaatste. De andere aangifte behelst de in Zaandam gevestigde Vrije Democratische Partij. De VDP-voorzitter uitte in de aanloop naar de Tweede-Kamerverkiezingen van 2017 meerdere malen homofobe en antisemitische uitlatingen. Het BD hoopt op korte termijn van het Openbaar Ministerie uitsluitel te krijgen of en zo ja wanneer er strafvervolgning plaatsvindt.

Discriminatiemeldingen

In elke nieuwsbrief belicht het Bureau Discriminatiezaken enkele behandelde discriminatiemeldingen.

‘Terug naar eigen land’

Een buitenlandse vrouw kreeg van haar buurman te horen dat ze ‘terug moest naar haar eigen land’ en ‘beter Nederlands moest spreken’. Ook verder was hij, zonder dat daar een aanleiding voor was, nogal intimiderend en beledigend. De vrouw zocht daarom hulp bij het Bureau Discriminatiezaken. Dat adviseerde haar aangaande (de tot dan nogal stroef lopende) contacten met de wijkagent en met de woningcorporatie. Ook bemiddelde het BD tussen de meldster en de corporatie, die vervolgens ingreep en de verhoudingen wist te normaliseren.

oproep via Facebook weten naar Poelenburg te willen komen om te gaan ‘ratten vangen’. De oproep was voor het BD reden om aangifte te doen van discriminatie, het aanzetten tot haat en het oproepen tot geweld.



Het Openbaar Ministerie zag dat anders. Voor groepsbelediging zou onvoldoende bewijs zijn en een vervolging wegens aanzetten tot haat zou volgens het OM waarschijnlijk leiden tot vrijspraak. Volgens het OM was er wel sprake van belediging met een discriminatoir aspect, maar om tot vervolging op die grond over te gaan had Ismail Ilgun zelf aangifte moeten doen. Aangezien dat niet was gebeurd, besloot het Openbaar Ministerie niet over te gaan tot strafvervolging. De betreffende Facebookpagina was in de tussentijd als gevolg van alle commotie wel door de maker verwijderd. Die liet verder weten geen kwade bedoelingen in de zin te hebben gehad.

2 Zwanger? Geen contractverlenging

Een vrouw kreeg van haar werkgever geen contractverlenging voor onbepaalde tijd nadat ze met zwangerschapsverlof was gegaan. Omdat juridische procedures hoogstwaarschijnlijk leiden tot spanningen op het werk en mogelijk zelfs ontslag, kozen het BD en de meldster voor een andere werkwijze. Het BD voorzag de werkneemster van mogelijkheden om in gesprek te blijven met haar baas en tegelijkertijd duidelijk te maken dat hier sprake was van ongelijke behandeling op grond van sekse. Gewapend met die informatie ging ze stapsgewijs de confrontatie aan. Het werkte; op basis van de gesprekken kreeg de meldster weer zicht op een contractverlenging voor onbepaalde tijd.

‘Ratten vangen’ niet vervolgd

Een man plaatste op Facebook, onder de kop ‘Ratten vangen in Zaandam’ een foto van Ismail Ilgun (die destijds landelijke bekendheid kreeg als ‘treitervlogger’) en vulde dat aan met de oproep om Poelenburg ‘te ontdoen van een aantal vieze smerige besmette stinkratten’. “Alle middelen zijn toegestaan om de wijk vrij te krijgen van deze smerige diersoort. Ze zijn te herkennen aan hun flinke haakneus en ingevallen magere lichaam.” Duizenden mensen lieten na deze

Eisendrath, een verzonken familie

Afgelopen voorjaar presenteerden het Bureau Discriminatiezaken en Stichting Uitgeverij Noord-Holland de familiebiografie *Eisendrath, een verzonken familie (1845-1945)*. Het boek over het Zaan-joodse gezin Eisendrath, dat van 1914 tot 1942 woonde in dezelfde straat als waar het Bureau Discriminatiezaken zich bevindt, is geschreven door BD-coördinator Erik Schaap.

In 1845 verplichtte de Pruisische regering alle joden op haar grondgebied een erfelijke naam te voeren. Samson Nathan koos voor Eisendrath, een koppeling van kracht (‘ijzer’) en een hechte gezinsband (‘draad’). De naam was uniek; nergens ter wereld bevond zich een tweede familie Eisendrath.

Samson Nathan verwekte achttien kinderen bij zijn vrouw Julia. Stuk voor stuk besloten ze hun geluk buiten Westfalen te zoeken. In de loop der jaren emigreerden ze allemaal naar Chicago. Op één na: oudste zoon Baruch. Hij vertrok naar Amsterdam en werkte zich daar op tot een gerespecteerd burger. Een eeuw na de introductie van de naam Eisendrath leefde er in heel Nederland geen nakomeling meer van de Duitse stamvader.

Diens landgenoten verordonneerden in 1942 dat Zaandam, de woonplaats van huisarts Bernard Eisendrath en zijn vijf gezinsleden, als eerste gemeente binnen het nieuwe wingewest ‘Judenrein’ moest zijn. De Eisendraths verlieten onder dwang Bootenmakersstraat 108 en belandden in het Amsterdamse getto, het voorgeborchte op hun route naar de ondergang. Hun wereld werd die van onderduik en weerstand, verraad en vernietiging.

Eisendrath, een verzonken familie (1845-1945) is het hartverscheurende verhaal van de Holocaust, samengebond in één gezin, vier landen en honderd jaar. Inmiddels is het boek bijna uitverkocht, maar via het BD zijn nog enkele exemplaren verkrijgbaar. De 176 pagina’s tellende, goed ontvangen publicatie is verkrijgbaar door overmaking van €17,95 (is inclusief verzendkosten) op rekening NL61 INGB 0000357143 van het Bureau Discriminatiezaken in Zaandam (o.v.v. ‘Eisendrath’). Vergeet niet uw adres te vermelden!



Donaties zijn welkom

Het Bureau Discriminatiezaken ontvangt via de overheid subsidie om haar basistaken naar behoren te kunnen verrichten. Voor projecten, onderzoeken, etc. moet het BD echter regelmatig een beroep doen op externe financiers. Wij hopen dat onze donateurs het belang (blijven) inzien van een adequate discriminatiebestrijding in de Zaanstreek en in Waterland. Uw (van de belastingen aftrekbare) gift maakt het ons mede mogelijk om deze taak naar behoren uit te voeren. Donaties zijn welkom via rekening NL61 INGB 0000357143 ten name van het Bureau Discriminatiezaken in Zaandam (o.v.v. ‘gift’). Bij voorbaat hartelijk dank.